



上海電力大學

SHANGHAI UNIVERSITY OF ELECTRIC POWER

上海電力大學

畢業生就業質量年度報告

2019年

上海電力大學 編制

# 目录

学校概况.....	1
报告说明.....	6
本科生就业情况.....	8
总体结论.....	8
一 毕业生基本情况.....	8
二 毕业生就业率及毕业去向.....	8
三 就业分布.....	9
四 就业质量.....	9
五 就业趋势性研判.....	9
六 对人才培养的反馈.....	10
<b>第一章 就业基本情况.....</b>	<b>12</b>
一 毕业生规模和结构.....	12
（一）毕业生总人数.....	12
（二）结构分布.....	13
二 毕业生就业率及去向.....	15
（一）总体就业率及毕业去向.....	15
（二）各二级学院/专业的就业率.....	16
（三）不同特征群体就业率及就业去向.....	18
（四）未就业分析.....	20
三 就业流向.....	21
（一）就业地区分布.....	21
（二）就业单位分布.....	22
（三）就业行业分布.....	24
（四）就业职业分布.....	25
（五）重点流向单位.....	26
四 毕业生的升学情况.....	27
（一）国内升学.....	27
（二）出国（境）.....	31
<b>第二章 就业工作举措.....</b>	<b>35</b>
一 加强组织领导，严格落实责任，构建就业工作长效机制.....	35
二 坚持立德树人，贯彻全程化就业指导，全面提高人才培养质量.....	35
三 聚焦“实践育人”，推进新媒体信息覆盖，多渠道拓展就业市场建设.....	36

四	深化生涯教育，加强师资培训，全力提升职业教育专业化.....	36
五	关注重点群体，建立信息数据库，搭建就业精准帮扶体系.....	37
<b>第三章</b>	<b>就业质量相关分析.....</b>	<b>39</b>
一	薪酬水平.....	39
二	专业相关度.....	42
三	工作满意度.....	45
四	职业期待吻合度.....	46
<b>第四章</b>	<b>就业发展趋势分析.....</b>	<b>48</b>
一	毕业生就业率保持在较高水平.....	48
二	毕业生以单位就业为主，升学比例保持稳定.....	49
三	毕业生就业质量稳步提升，学校人才培养目标愈加契合社会需求.....	50
四	毕业生服务地方经济发展成为未来就业趋势.....	51
五	毕业生就业特色突出，依托国有企业就业，合理分配人才资源.....	52
六	毕业生就业行业呈多元化分布，电力行业优势突出.....	53
<b>第五章</b>	<b>就业对教育教学的反馈.....</b>	<b>55</b>
一	对人才培养的反馈.....	55
(一)	对人才培养的评价.....	55
(二)	人才培养改进措施.....	61
二	对招生和专业设置的影响.....	62
三	对就业指导服务工作的影响.....	63
(一)	对就业指导服务工作的评价.....	63
(二)	对就业指导服务工作改进措施.....	64
<b>硕士研究生就业情况.....</b>		<b>64</b>
一	生源情况介绍.....	65
二	就业情况介绍.....	68
(一)	学校总体就业情况.....	68
(二)	各二级学院就业情况.....	69
三	就业分析.....	71
(一)	就业单位性质分布.....	71
(二)	就业地区分布.....	73
(三)	就业职业分布.....	76
(四)	就业行业分布.....	78
(五)	进沪就业情况.....	81

# 学校概况

上海电力大学是中央与上海市共建、以上海市管理为主的全日制普通高等院校。学校创建于1951年，1985年1月升格为本科，更名为上海电力学院，2018年12月，经教育部批准更名为上海电力大学。学校现有杨浦、浦东两个校区，全日制在校生一万两千余人，教职工一千余人。

学校的校训是“爱国、勤学、务实、奋进”，学校坚持“立足电力、立足应用、立足一线”的办学方针，树立“务实致用，明理致远”的办学理念。学校坚持深化改革，加快内涵建设，办学规模、办学层次、办学质量和国际影响力稳步提升，逐步发展成为以工为主，兼有理、管、经、文等学科，主干学科能源电力特色鲜明、多学科协调发展的高等学校。

## 学校沿革

学校创建于1951年，长期隶属于国家电力部门管理，2000年属地化管理。学校历经了上海电业学校、上海动力学校、上海电力学校、上海电力高等专科学校、上海电力学院的发展演变，1985年起开始本科层次办学，2006年开始硕士层次办学，2018年成为博士学位授予单位，形成了学士、硕士、博士完整的学位授权体系。2018年，经教育部批准同意，更名为上海电力大学。2019年，我校获批上海市高水平地方应用型高校建设试点单位，支持我校以能源电力为特色，聚焦清洁安全发电、智能电网、智慧能源管理三大学科专业，整体开展高水平地方应用型高校试点建设。

## 师资队伍

学校现有在编教职工1100余人，其中专任教师790余人。专任教师中，具有博士学位的比例为51.26%。目前有入选国家新世纪百千万人才工程1人、国家杰出青年科学基金1人，全国优秀教师1人，全国优秀骨干教师称号1人；入选国家青年千人2人、教育部优秀人才奖励计划1人，教育部新世纪优秀人才支持计划3人；上海市“千人计划”1人，上海市领军人才1人，上海市优秀学科带头人1人，上海市教学名师3人，上海“东方学者”（“青年东方学者”）特聘教授14人。另有享受国家政府特殊津贴7人，上海市宝钢优秀教师奖10人，上海市育才奖28人次。

## 学科与教学

学校设有能源与机械工程学院、环境与化学工程学院、电气工程学院、自动化工程学院、计算机科学与技术学院、电子与信息工程学院、经济与管理学院、数理学院、外国语学院、国际交流学院、继续教育学院（含上海新能源人才技术教育交流中心）、马克思主义学院、体育部共 13 个二级学院和 32 个本科专业。

学校有国家级特色专业 3 个，教育部专业综合改革试点专业 1 个，上海市专业综合改革试点专业 2 个。拥有上海市 IV 高峰学科 1 个，高原学科 1 个，上海市一流学科 1 个，上海市重点学科 6 个，市教委重点学科 5 个。目前拥有动力工程及工程热物理、电气工程、化学工程与技术、物理学、信息与通信工程、控制科学与工程等 6 个一级学科，拥有动力工程、电气工程、控制工程、工程管理、计算机技术等 5 个硕士专业学位授权点，独立招收和培养硕士研究生。2018 年我校获批博士学位授予单位，电气工程学科获批博士学位授权点。

2006 年，学校以优秀等级通过教育部本科教学工作水平评估。曾获国家级教学成果奖 2 项，在近两届上海市教学成果奖评选中，共获奖 19 项，其中特等奖 1 项、一等奖 11 项。2010 年成为教育部首批“卓越工程师培养计划”试点院校，目前共有 5 个本科和 2 个硕士试点专业。2017 年“电气工程及其自动化”专业通过教育部高等教育教学评估中心和中国工程教育专业认证协会的共同认证，标志着该专业的质量实现了国际实质等效，进入全球工程教育的“第一方阵”。2018 年获批上海市“一流本科”建设引领计划项目 1 个，“应用型本科”试点专业 9 个、“中本贯通”试点专业 2 个。拥有上海市精品课程 32 门、国家级规划教材及上海市优秀教材 28 本、上海市教学团队 4 个。学校拥有国家级实践（实验）基地（中心）2 个，省部级实验示范基地（中心）3 个，省部级校外实习（实践）基地 5 个，100 多个校外实习基地。2018 年，学校接受了教育部本科教学工作审核评估。

## 科学研究

学校始终把科技创新作为推动高水平大学建设的源泉和动力，坚持以服务国家战略、行业需求和地方社会经济发展为牵引，在基础研究、工程应用和产学研合作等方面开展科学研究和技术攻关。学校拥有国家大学科技园、国家级技术转移中心及 11 个省部级以上科研平台。学校拥有一个国家级工程实践教育中心，一个大学生

创新基地。

学校积极服务于国家能源电力发展战略和上海建设具有全球影响力的科技创新中心战略，构建了由上海智能电网技术研究协同创新中心、上海新能源人才技术教育交流中心、上海电力安全技术研究中心和“一带一路”能源电力管理与发展战略研究智库组成的“三中心一智库”，成立上海能源电力科创分中心，全面服务于地方与行业发展。

近年来，学校科研综合实力明显增强，科研总经费有较大幅度增长，主持和参与各类科研项目近千项，其中国家“973”、“863”课题、国家重点研发计划、国家自然科学基金项目、国家社会科学基金项目、教育部新世纪优秀人才资助计划、上海市科委重大（重点）科技攻关项目、上海市哲学社会科学规划项目、上海市优秀学科带头人计划、青年科技启明星计划、浦江人才计划、曙光计划、晨光计划、阳光计划等多种类高水平科研项目和人才培养项目 500 多项；获省部级及以上科学技术奖 58 项，其中国家奖 3 项。

学校在科研成果产业化方面也得到了蓬勃发展，许多成果在生产中取得了较为显著的经济效益和社会效益，多项科研成果获奖，并拥有许多具有自主知识产权的发明专利和实用新型专利，被权威检索机构收录的科技论文数量连续攀升，多篇论文入选 ESI 论文。

### **国际合作**

学校积极拓展国际交流与合作并取得明显成效。学校与亚洲开发银行签署合作协议，共同致力于推动智能电网在亚洲区域的发展。学校倡议与 10 所国外名校联合成立了“ADEPT 国际电力高校联盟”，被推举为永久理事长单位，与英国斯特拉斯克莱德大学、俄罗斯莫斯科动力学院、德国科特布斯勃兰登堡工业大学、澳大利亚科廷科技大学、马来西亚国能大学等大学签署合作协议。2018 年 10 月发起成立了“一带一路电力高校联盟”、“一带一路电力产学研联盟”，与菲律宾八打雁大学、泰国苏兰拉里大学、上海电力建设有限责任公司、国网控股巴西 CPFL 公司等 20 多所以电力为特色的国外大学及企业签署了校际交流与合作备忘录，共商能源电力行业与高校间的国际交流与合作。学校与英国、美国、加拿大、俄罗斯、西班牙、葡萄牙、德国、澳大利亚、日本、新加坡、越南、印尼、马来西亚等国家的多所院校

建立了友好互惠的交流关系，签署了校际交流、合作办学等实质性合作协议；每年聘请长短期外国文教专家和科技专家来校担任名誉教授、海外名师，进行讲学及合作研究；与英国斯特拉斯克莱德大学共同举办电气工程专业本科合作办学项目；积极推动暑期游学、海外实习、硕士双学位等学生海外学习、实习项目，国家公派出国留学人数日益增多。学校目前有来自越南、老挝、蒙古、柬埔寨、津巴布韦、刚果（布）、喀麦隆、澳大利亚等国家的长期留学生近百名。

学校主动对接“一带一路”国家战略，结合自身特色，成立“一带一路能源电力国际人才培养基地”及“一带一路能源电力海外挂职实训基地”。学校成立了“中葡文化交流中心”，为学校师生与葡语系国家的文化交流搭建桥梁。学校举办“一带一路能源电力国际高级研修班”及能源电力企业培训班，在一带一路的能源电力企业取得较高声誉。

### **毕业生就业**

学校毕业生就业率和就业质量始终保持较高水平。在“双向选择，自主择业”的就业机制下，学校确立了“就业主导、举校联动、巩固电力、拓展纵横、两形并重、确保五率”的就业方针。通过全程化的职业发展教育、个性化的就业指导和规范化的就业服务，为毕业生的职业发展提供了可靠的保障。同时学校借助广泛的校友网络和多年来与行业用人单位建立的良好合作关系，通过举办全国电力人才招聘大会（上海站）等各类招聘会，为毕业生提供了大量的就业机会。近年本科毕业生就业率维持在97%以上，研究生毕业就业率100%，学校致力于行业合作，实施了“3+1 订单模式”培养模式，行业内就业率显著提高。

### **发展目标**

2018年6月，学校召开第四次党员代表大会，确定了学校“分三步走”的中长期发展目标：到2020年前后，建成能源电力特色鲜明的高水平应用技术型大学，学校综合实力、办学质量显著提升；到2025年前后，建成能源电力特色鲜明的高水平应用研究型大学。人才培养、科学研究、社会服务、文化传承创新、国际交流合作能力明显增强，博士学位授权单位建设成效初现，优势学科更加突显，主要可比性指标再上新台阶，服务国家战略的能力更加突出，办学综合实力整体提升；到2035年前后，优势学科进入一流学科行列，办成中国知名的地方高水平大学。

走进新时代，学校将以贯彻落实党的十九大精神为主线，以立德树人为根本，全面加强党的领导，扎实推进综合改革，在社会各界的热心帮助下，在所有上电人的共同努力下，迈步新起点，谋划新发展，实现新飞跃。

# 报告说明

上海电力大学根据《教育部关于做好 2019 届全国普通高等学校毕业生就业创业工作的通知》（教学【2018】8 号）、教育部办公厅下发的《关于编制发布高校毕业生就业质量年度报告的通知》（教学厅函【2013】25 号）等文件精神，结合学校实际，编制发布毕业生就业质量年度报告，全面系统反映学校毕业生就业工作，并以此作为招生计划安排、学科专业调整和教育教学改革等方面的重要参考，进一步深化就业与招生计划、人才培养的联动机制。

本报告的主要内容包括毕业生就业基本情况、就业特点、就业相关分析、发展趋势以及对教育教学的反馈，数据主要来源于以下方面：

1. 上海电力大学数据。数据统计截止日期为 2019 年 9 月 1 日，主要涵盖就业基本情况等方面内容。
2. 调研数据。学校所实施的应届毕业生培养质量评价调研项目，调查面向 2019 届本科毕业生 2390 人，共回收问卷 2172 份，有效问卷回收率为 90.88%。主要涵盖就业特点、就业相关分析、就业对教育教学的反馈等方面内容。



# 总体结论

# 本科生就业情况

## 总体结论

### 一 毕业生基本情况

上海电力大学 2019 届总毕业生人数为 2390 人。从性别结构来看，全校总体层面而言男生占比高于女生，男生 1628 人，占毕业生总人数的 68.12%；女生 762 人，占毕业生总人数的 31.88%，男女性别比为 2.14:1，男生比例偏高；从生源结构来看，市外生源为主，共 1547 人，占比为 64.73%，市内生源为 843 人，占比为 35.27%。学校毕业生来自上海、江苏、浙江、安徽等地。

学院专业结构来看，2019 届本科毕业生共分布在 10 个二级学院 32 个专业。其中，经济与管理学院、电气工程学院和环境与化学工程学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为 24.14%、15.23%和 11.63%。学校的专业设置凸显能源电力特色，为中国电力发展提供了人力支撑。

### 二 毕业生就业率及毕业去向

截至 2019 年 9 月 1 日，学校 2019 届全校总体毕业生的就业率达到 97.66%，毕业生整体就业落实情况好。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为 58.33%，“签劳动合同形式就业”次之，占比为 22.68%。从不同学院来看，各二级学院就业率均在 95.00%以上，其中国际交流学院毕业生的就业率最高，达到 100.00%，电子与信息工程学院（99.13%）、自动化工程学院（98.46%）和环境与化学工程学院（98.20%）。2019 届本科毕业生主要流向单位类型为“国有企业”，占比达到 39.36%；其次为“中小企业”（39.11%）。

毕业生就业工作离不开本校就业指导服务工作的有效开展，本科毕业生对就业指导服务的总体满意度达到 92.16%，就业工作开展效果良好。

### 三 就业分布

从就业地区看，本校 2019 届已就业的毕业生中，主要选择在上海市内就业（63.68%），服务地方经济发展；上海市外就业人数最多的是长三角地区，江苏省（4.50%）、浙江省（4.14%）、安徽省（3.38%）。

从毕业生的就业特点来看：2019 届本科毕业生就业行业主要集中在“电力、热力生产和供应业”（32.72%）、“制造业”（14.63%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.74%）和“教育”（7.09%），这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。

### 四 就业质量

从本校 2016 届-2019 届的调研数据来看，本校本科毕业生的薪资水平逐年增加；毕业生从事专业相关工作的比例较高，可见毕业生的就业岗位与自己所学专业吻合度较高，毕业生能够学以致用；已就业毕业生中有九成以上对自己的就业现状表示满意。可见本校毕业生就业情况好。

从已就业毕业生的稳定性来看：本科生仅有 14.98%左右的人有过离职经历，可见毕业生就业稳定性强，就业质量好。

### 五 就业趋势性研判

#### 1. 近年来毕业生的就业率均保持在较高水平

本校本科生近四届毕业生就业率主要呈稳定上升趋势，且就业率始终保持在较高水平，均在 97.00%以上，就业状况良好。这表明学校“贴近学业、贴近产业、贴近就业”的培养模式保障了毕业生的顺利就业，本校毕业生的去向落实充分，就业情况好。

#### 2. 毕业生就业地区选择有所不同，就业领域体现出专业特点

从就业领域来看，近三年的变化特点来看，毕业生均主要服务于“电力、热力生产和供应业”、“制造业”、“信息传输、软件和信息技术服务业”等相关领域，作为原电力部直属高校，电力行业优势突出，特色明显；另外，本届毕业生也在“教育”相关领域贡献了大量人力支撑。

从就业地区来看，本校近四年本科毕业生主要就业于上海，2019届本科毕业生中，主要选择在上海市内就业（63.68%），服务地方经济发展；上海市外就业人数较多的地区为江苏省（4.50%）、浙江省（4.14%）、安徽省（3.38%）。另外，外地生源留沪就业比例均处于39.00%以上，为上海市的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

### 3. 毕业生短期就业质量较好，为中长期的职业发展奠定了良好基础

从就业质量来看，本校近四年本科毕业生的月收入不断提升，且有九成以上毕业生对就业现状表示满意，就业感受较好。同时，本校2019届本科毕业生的工作专业相关度均在八成左右，反映出学校专业培养目标达成情况较好。此外，本科毕业生的离职率不到二成，毕业生就业稳定性较强。整体来看，毕业生短期的就业情况趋势较好，为中长期的职业发展奠定了良好基础。

## 六 对人才培养的反馈

从本校数据来看，2019届本科毕业生有六成以上（63.23%）明确愿意在同等分数同类型学校条件下，向亲戚朋友推荐报考上海电力大学，且对母校的总体满意度较高（为95.14%），可见毕业生对本校的整体认同度与满意度较高。

此外，2019届本科毕业生对任课教师总体的满意度为95.14%，均值为4.01分（5分制），其中对任课教师教学态度的满意度为95.26%，均值为4.04分（5分制），对任课教师教学水平的满意度为94.72%，均值为4.31分（5分制）。毕业生对母校满意度评价较高，这也体现出本校教学工作开展效果较好，得到了毕业生的认可。



就业**基本**情况

## 第一章 就业基本情况

毕业生的就业基本情况反映了毕业生毕业后的基本去向。本章主要从毕业生的就业率及去向、职业和行业流向、毕业生升学和自主创业情况来展现本校毕业生就业的基本情况。

### 一 毕业生规模和结构

#### （一）毕业生总人数

上海电力大学2019届本科毕业生共2390人。其中，男生1628人，占毕业生总人数的68.12%；女生762人，占毕业生总人数的31.88%，男女性别比为2.14:1，男生比例偏高；市外生源为主，共1547人，占比为64.73%，市内生源为843人，占比为35.27%。

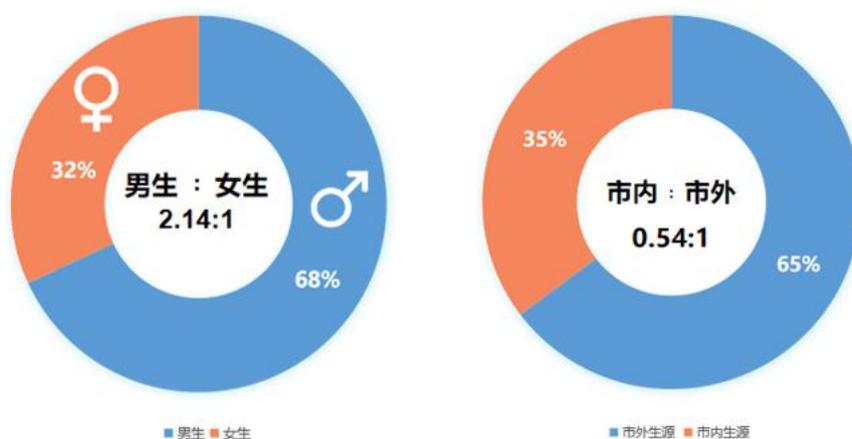


图1-1 2019届本科毕业生男女生比例（左图）及市内外生源比例（右图）

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

表1-1 2019届本科毕业生男女生及市内外生源分布

类别	男生	女生	市内生源	市外生源
人数	1628	762	843	1547
占比	68.12%	31.88%	35.27%	64.73%

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

**民族结构：**学校2019届本科毕业生中，汉族毕业生2222人，占比为92.97%；少数民族毕业生168人，占比为7.03%。

表1-2 2019届本科毕业生民族结构分布

民族	人数	占比
汉族	2222	92.97%
少数民族	168	7.03%

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## （二）结构分布

**二级学院及专业结构：**2019届本科毕业生共分布在10个二级学院32个专业。其中，经济与管理学院、电气工程学院和环境与化学工程学院的毕业生人数位居前三，人数占比分别为24.14%、15.23%和11.63%。

表1-3 2019届本科毕业生二级学院及专业分布

二级学院	人数	比例	专业	人数	比例
经济与管理学院	577	24.14%	工程管理	125	5.23%
			工商管理	131	5.48%
			公共事业管理	82	3.43%
			国际经济与贸易	20	0.84%
			经济学	21	0.88%
			物流管理	101	4.23%
			信息管理与信息系统	97	4.06%
电气工程学院	364	15.23%	电力工程与管理	1	0.04%
			电气工程及其自动化	363	15.59%
环境与化学工程学院	278	11.63%	材料化学	119	4.98%
			材料科学与工程	22	0.92%
			化学工程与工艺	20	0.84%

			环境工程	17	0.71%
			应用化学	100	4.18%
电子与信息工程学院	230	9.62%	电子科学与技术	126	5.27%
			电子信息工程	54	2.26%
			光电信息科学与工程	28	1.17%
			通信工程	22	0.92%
计算机科学与技术学院	228	9.54%	计算机科学与技术	74	3.10%
			软件工程	23	0.96%
			网络工程	21	0.88%
			信息安全	110	4.60%
能源与机械工程学院	225	9.41%	机械电子工程	25	1.05%
			机械设计制造及其自动化	38	1.59%
			能源与动力工程	162	6.78%
自动化工程学院	195	8.16%	测控技术与仪器	78	3.26%
			自动化	117	4.90%
数理学院	108	4.52%	信息与计算科学	46	4.27%
			应用物理学	62	1.92%
外国语学院	96	4.02%	日语	24	2.60%
			英语	72	2.22%
国际交流学院	89	3.72%	电气工程及其自动化（中外合作办学）	89	3.72%

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存±0.01%的误差。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## 二 毕业生就业率及去向

### （一）总体就业率及毕业去向

截止到2019年09月01日，2019届本科毕业生就业率为97.66%。从具体毕业去向来看，“签就业协议形式就业”为毕业生主要去向选择，占比为58.33%；“签劳动合同形式就业”次之，占比为22.68%。

表1-4 2019届本科毕业生毕业去向分布

毕业去向	人数	比例	就业率
签就业协议形式就业	1394	58.33%	<b>97.66%</b>
签劳动合同形式就业	542	22.68%	
升学	213	8.91%	
出国（境）	114	4.77%	
灵活就业	58	2.43%	
定向委培在职	11	0.46%	
国家、地方项目	2	0.08%	
未就业	56	2.34%	

注：就业率=（已就业毕业生人数÷毕业生总人数）×100.00%。

已就业毕业生人数=签就业协议形式就业人数+签劳动合同形式就业人数+升学人数+出国（境）人数+灵活就业人数+定向委培在职人数+国家、地方项目人数

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## （二）各二级学院/专业的就业率

2019届本科毕业生分布在10个二级学院，各二级学院就业率均在95.00%以上。其中国际交流学院毕业生的就业率最高，达到100.00%；其次为电子与信息工程学院（99.13%）、自动化工程学院（98.46%）和环境与化学工程学院（98.20%）。

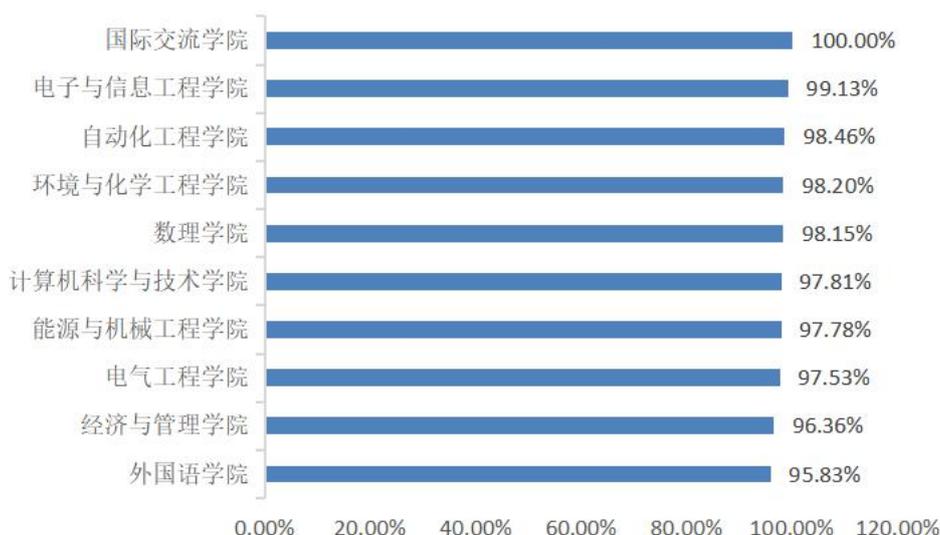


图1-2 2019届各二级学院毕业生就业率

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

2019届本科毕业生分布在32个专业；各专业就业率均在90.00%及以上。其中，机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺、环境工程、电力工程与管理、经济学、软件工程、网络工程、电子信息工程、光电信息科学与工程、通信工程、信息与计算科学、电气工程及其自动化等12个专业的就业率均达到100.00%。

表1-5 2019届各专业毕业生就业率

专业	毕业人数	就业人数	就业率
机械设计制造及其自动化	38	38	100.00%
化学工程与工艺	20	20	100.00%
环境工程	17	17	100.00%
电力工程与管理	1	1	100.00%
经济学	21	21	100.00%

软件工程	23	23	100.00%
网络工程	21	21	100.00%
电子信息工程	54	54	100.00%
光电信息科学与工程	28	28	100.00%
通信工程	22	22	100.00%
信息与计算科学	46	46	100.00%
电气工程及其自动化（中外）	89	89	100.00%
测控技术与仪器	78	77	98.72%
电子科学与技术	126	124	98.41%
工程管理	125	123	98.40%
材料化学	119	117	98.32%
自动化	117	115	98.29%
能源与动力工程	162	159	98.15%
物流管理	101	99	98.02%
应用化学	100	98	98.00%
电气工程及其自动化	363	354	97.52%
计算机科学与技术	74	72	97.30%
信息安全	110	107	97.27%
工商管理	131	127	96.95%
应用物理学	62	60	96.77%
信息管理与信息系统	97	93	95.88%
日语	24	23	95.83%
英语	72	69	95.83%
材料科学与工程	22	21	95.45%
国际经济与贸易	20	19	95.00%
机械电子工程	25	23	92.00%
公共事业管理	82	74	90.24%

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

### （三）不同特征群体就业率及就业去向

**性别：**男生就业率（98.22%）比女生就业率（96.46%）高 1.76 个百分点；从去向构成来看，男生“单位就业”率比女生高 6.63 个百分点，而女生“升学”、“出国（境）”、“灵活就业”占比分别比男生高 0.98、3.01、0.87 个百分点。

表1-6 2019 届不同性别毕业生毕业去向及就业率

毕业去向	男生		女生	
	人数	比例	人数	比例
单位就业	1362	83.66%	587	77.03%
升学	140	8.60%	73	9.58%
出国（境）	62	3.81%	52	6.82%
灵活就业	35	2.15%	23	3.02%
未就业	29	1.78%	27	3.54%
<b>就业率</b>	<b>98.22%</b>		<b>96.46%</b>	

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。  
数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

**本外地生源：**上海市内生源地的毕业生和市外生源地的毕业生的就业率分别为 97.63%和 97.67%，其中，市内生源地毕业生“单位就业”、“出国（境）”占比分别比市外生源地高 4.87、0.79 个百分点，而“升学”、“灵活就业”占比分别比市外生源地的毕业生低 4.16、1.55 个百分点。

表1-7 2019 届不同生源地毕业生的毕业去向及就业率

毕业去向	市内生源		市外生源	
	人数	比例	人数	比例
单位就业	714	84.70%	1235	79.83%
升学	35	7.35%	178	11.51%
出国（境）	62	4.15%	52	3.36%

灵活就业	12	1.42%	46	2.97%
未就业	20	2.37%	36	2.33%
就业率	97.63%		97.67%	

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。  
数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

**民族：**汉族毕业生就业率（97.70%）比少数民族毕业生就业率（97.02%）高 0.68 个百分点；从去向构成来看，汉族毕业生“升学”、“出国（境）”占比分别比少数民族毕业生高 3.19、1.93 个百分点，而“单位就业”、“灵活就业”占比分别比少数民族毕业生低 3.20、1.23 个百分点。

表1-8 2019 届汉族/少数民族毕业生毕业去向及就业率

毕业去向	汉族		少数民族	
	人数	比例	人数	比例
单位就业	1807	81.32%	142	84.52%
升学	203	9.14%	10	5.95%
出国（境）	109	4.91%	5	2.98%
灵活就业	52	2.34%	6	3.57%
未就业	51	2.30%	5	2.98%
就业率	97.70%		97.02%	

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。  
数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

#### （四）未就业分析

进一步调查其未就业的原因，主要为“准备升学考试”（30.72%），其次为“正在选择就业单位中”（28.81%）。



图1-3 未就业毕业生去向分布

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

### 三 就业流向

#### （一）就业地区分布

2019 届本科毕业生主要选择在上海市内就业（63.68%），服务地方经济发展；上海市外就业人数较多的地区为江苏省（4.50%）、浙江省（4.14%）、安徽省（3.38%）。

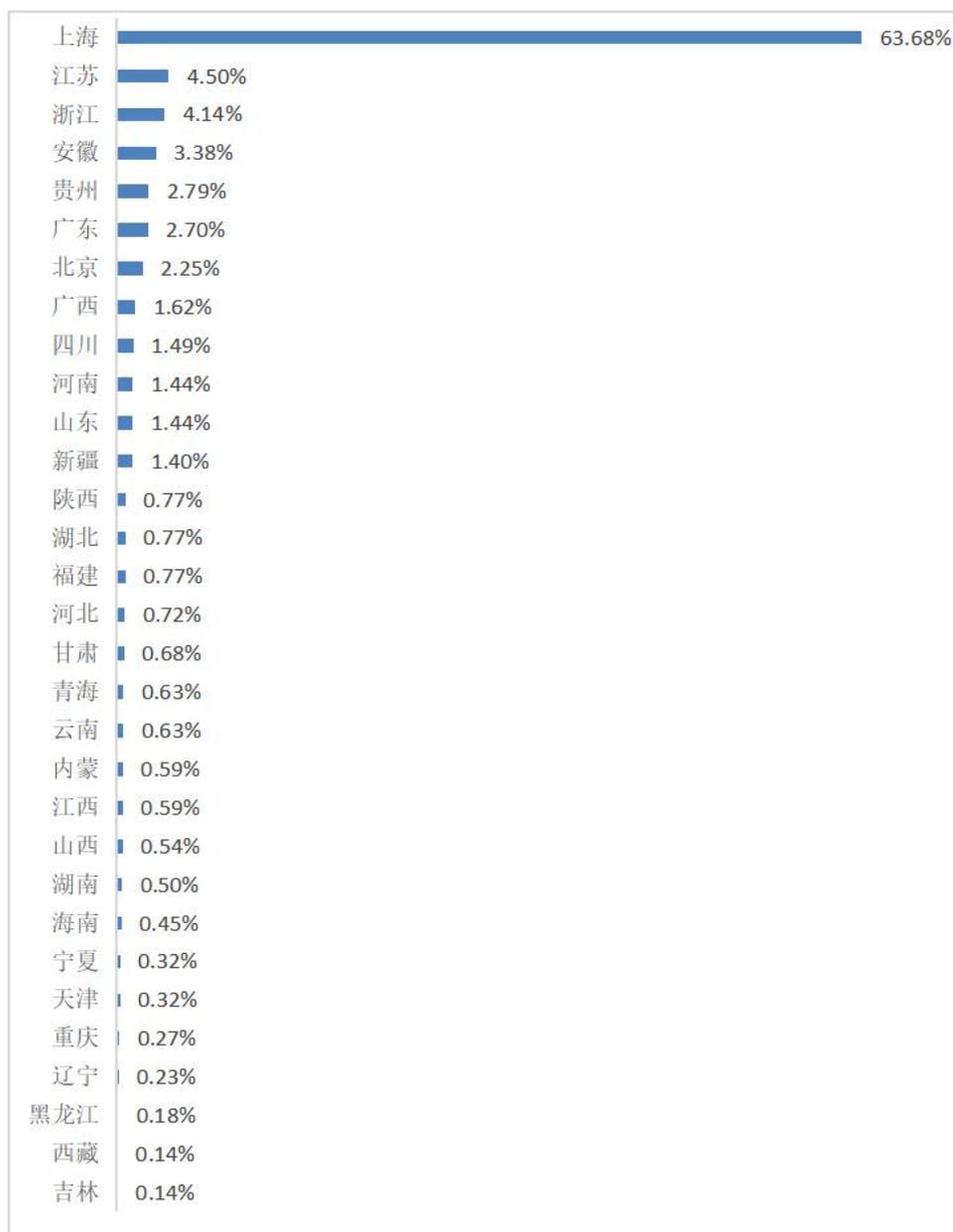


图1-4 2019 届本科毕业生就业区域分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## （二）就业单位分布

2019届本科毕业生主要流向单位类型为“国有企业”，占比达到39.36%；其次为“中小企业”（39.11%）。

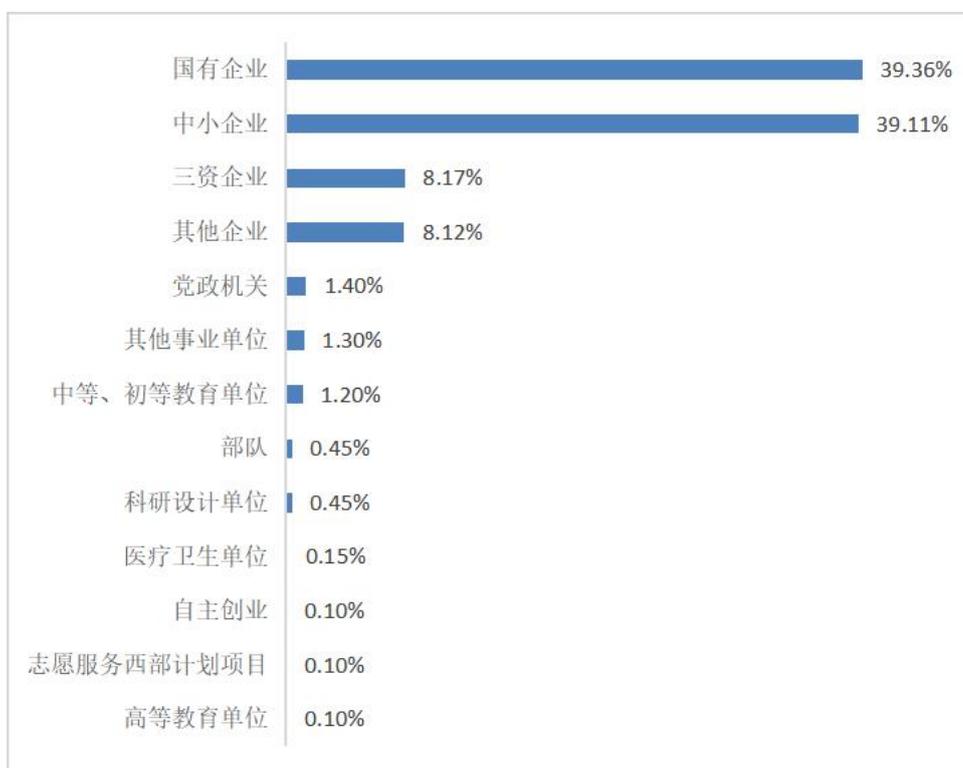


图1- 5 2019届本科毕业生就业单位性质分布

注：1.其他企业指除国有企业、中小企业和三资企业之外的所有企业；

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。



就业单位规模主要集中在2001人及以上(34.36%),其次是301-1000人(17.67%)和101-200人(10.75%)。

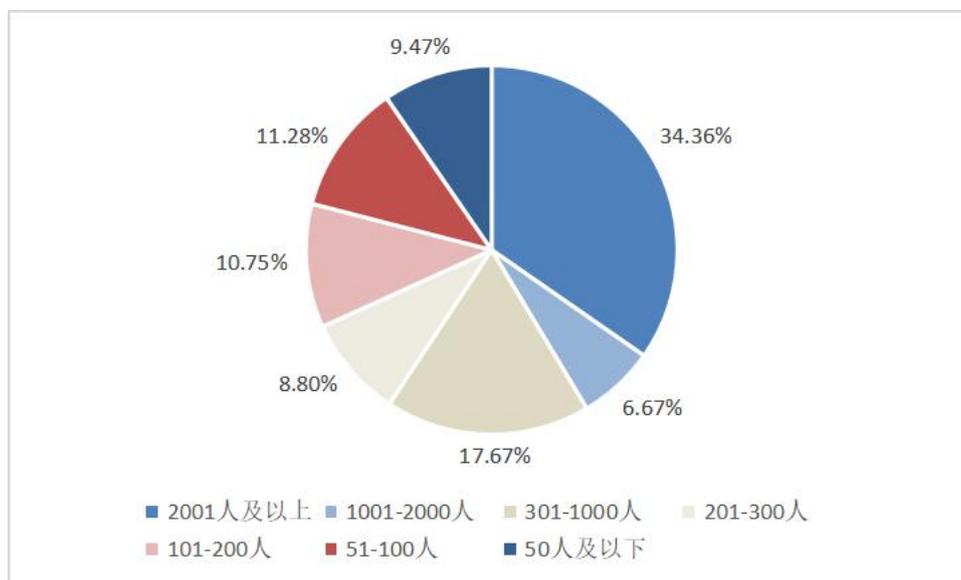


图1-6 2019届本科毕业生就业单位规模分布

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存 $\pm 0.01\%$ 的误差。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

### （三）就业行业分布

2019届本科毕业生就业行业主要集中在“电力、热力生产和供应业”（32.72%）、“制造业”（14.63%）、“信息传输、软件和信息技术服务业”（11.74%）和“教育”（7.09%），这一行业流向与学校专业设置及人才培养定位相符合。



图1-7 2019届本科毕业生就业量最大的前十个行业分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

#### （四）就业职业分布

毕业生所从事的职业主要为“电气工程师”，占比为11.33%；其次为“其他工程技术人员”（10.18%）、“电力生产和供应人员”（6.13%）。

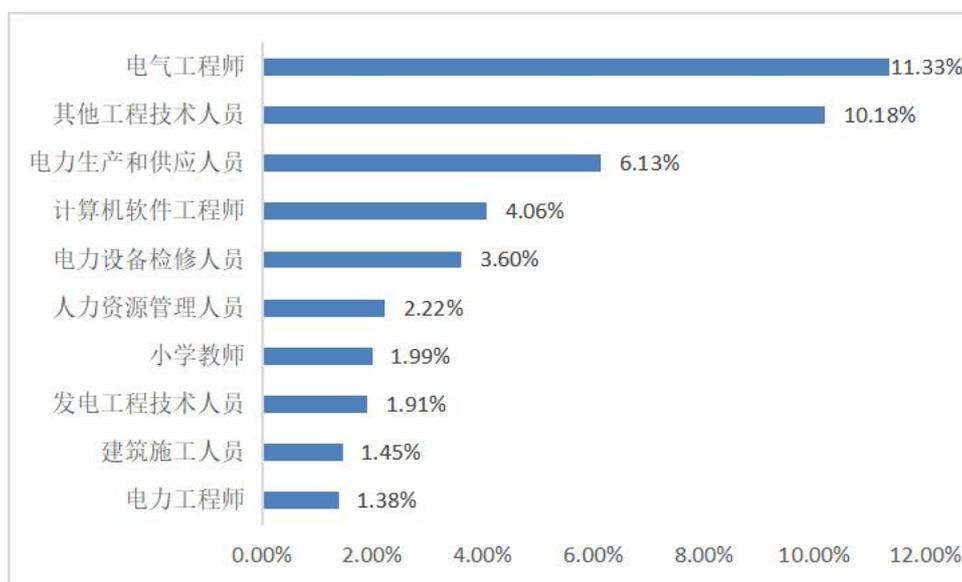


图1-8 2019届本科毕业生就业量最大的前十个职业分布

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

## （五）重点流向单位

2019 届本科毕业生主要就业单位分布如下表所示。

表1-9 2019 届本科毕业生主要就业单位分布

单位名称	单位名称
国家电网有限公司	中国电信集团有限公司
中国南方电网有限责任公司	中国联合网络通信有限公司
中国华能集团有限公司	中国移动通信集团有限公司
中国大唐集团有限公司	上海申通地铁集团有限公司
中国华电集团有限公司	上海城投水务(集团)有限公司
国家能源投资集团有限责任公司	上海邮电设计咨询研究院有限公司
国家电力投资集团有限公司	上海烟草集团有限责任公司
中国广核集团有限公司	上海建工集团
中国核能电力股份有限公司	中芯国际集成电路制造有限公司
中国电力建设集团有限公司	埃森哲(中国)有限公司
中国能源建设集团有限公司	普华永道信息技术(上海)有限公司
中国中煤能源集团有限公司	上海华依科技集团股份有限公司
申能(集团)有限公司	德佑房地产经纪有限公司
上海电气集团股份有限公司	上海海隆软件股份有限公司
浙江省能源集团有限公司	高知特信息技术(上海)有限公司
中国农业银行股份有限公司	上海康恒环境股份有限公司
中国联合工程有限公司	上海学而思教育培训有限公司
中国建设科技集团股份有限公司	通标标准技术服务(上海)有限公司

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## 四 毕业生的升学情况

### （一）国内升学

**升学人数及比例：**2019届本科毕业生中，共有213人选择国内升学深造，升学率为8.91%。其中，升往“双一流”高校共84人，占升学人数39.44%。

**升学院校层次及类型分布：**2019届本科毕业生升学院校主要集中在“本校”，“本校”升学人数83人，占比为38.97%。另外，“一流大学建设高校”升学人数26人，占比12.21%；“一流学科建设高校”升学人数58人，占比为27.23%；“其他高校”升学人数46人，占比为21.60%。院校类型主要为理工类（72.77%）、综合类（18.78%）等院校。

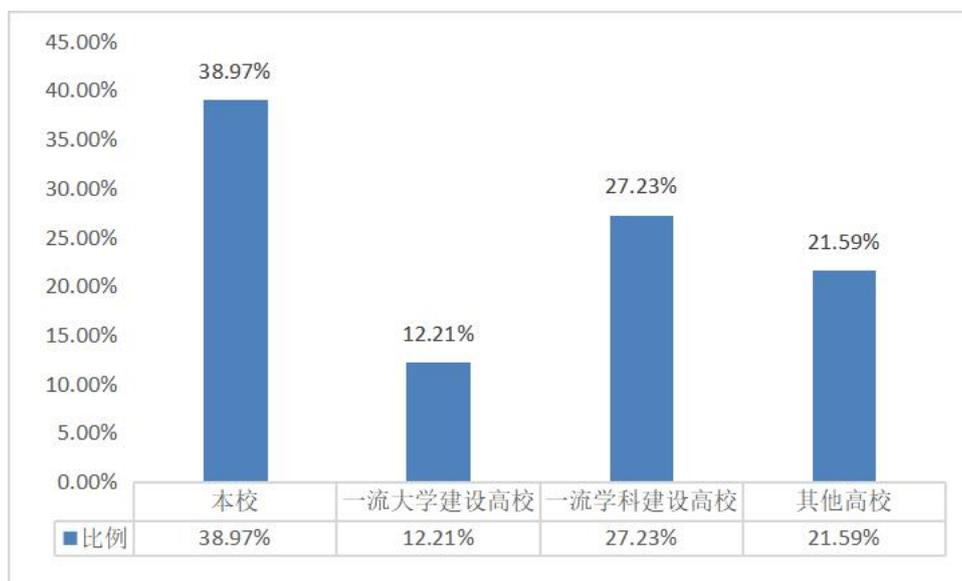


图1-9 2019届本科毕业生升学院校层次

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存±0.01%的误差。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

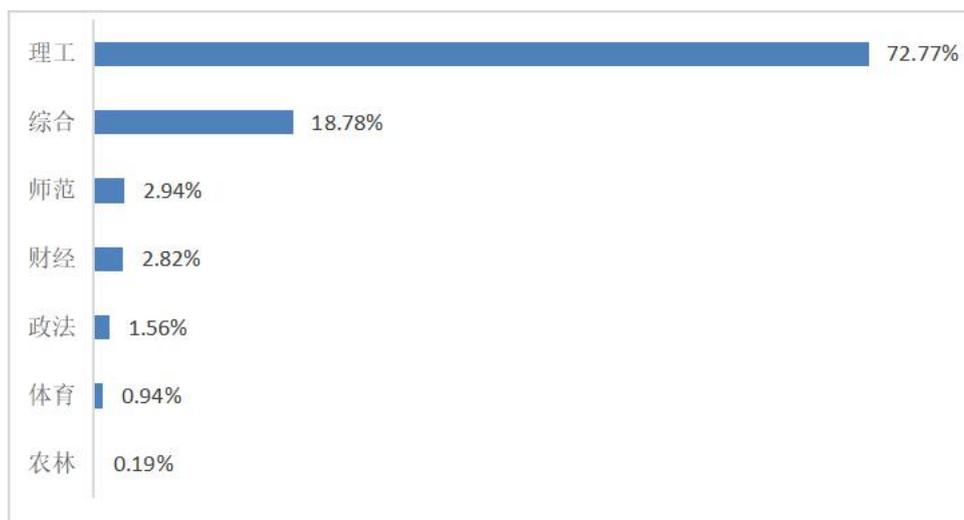


图1-10 2019届本科毕业生升学院校类型

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计据。

**主要流向院校：**2019届本科毕业生升学院校流向主要为本校（83人）、上海大学（15人）、上海理工大学（12人）等院校，具体院校分布如下表所示。

表1-10 2019届本科毕业生主要升学院校分布

院校名称	人数	院校名称	人数
上海电力大学	83	广西大学	3
上海大学	15	华东师范大学	3
上海理工大学	12	南京理工大学	3
华北电力大学	9	上海公安学院	3
上海交通大学	5	上海海事大学	3
华东理工大学	4	北京科技大学	2
上海师范大学	4	上海电机学院	2
东华大学	3	山东大学	2
东南大学	3	中央财经大学	2

注：1.主要流向院校指流向该校人数≥2的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

**升学专业一致性：**升学专业与原专业一致或相关的比例为 85.22%，大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。

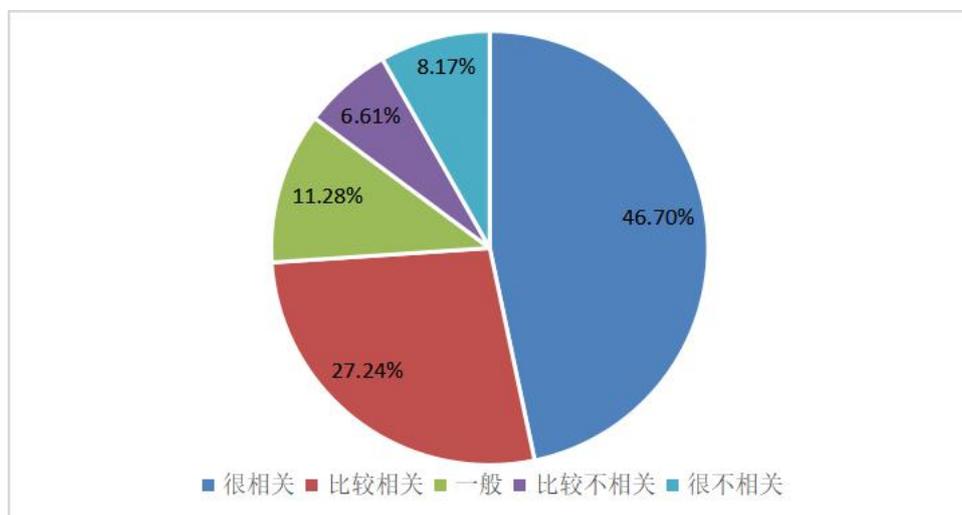


图1-11 2019届本科毕业生升学专业一致性

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

**跨专业考研原因分析：**首要原因是“出于个人兴趣”（55.26%），其次是“就业前景好”（28.95%）。

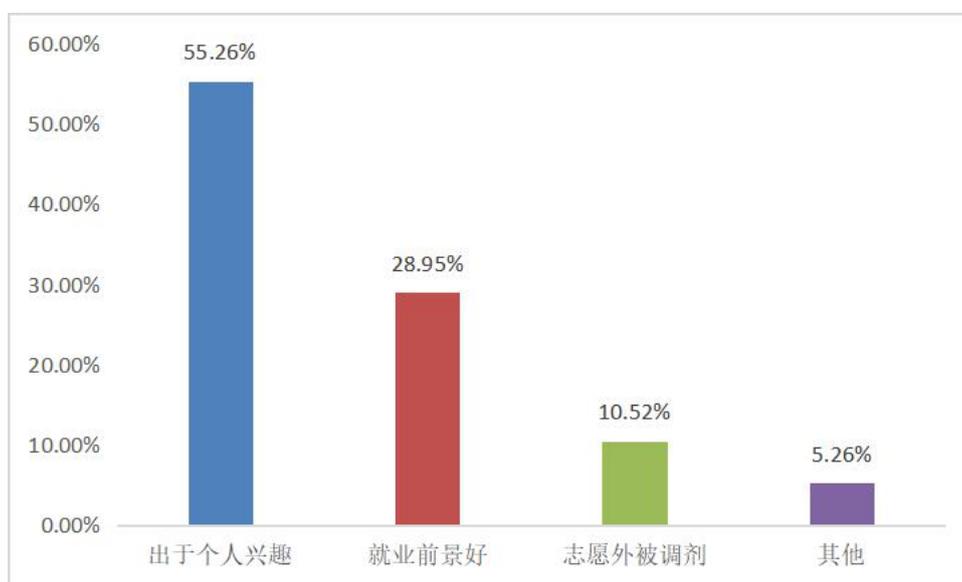


图1-12 2019届本科毕业生跨专业考研原因

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

**录取结果满意度：**选择国内升学深造的毕业生对其录取结果满意度较高；其中“很满意”占比为 19.03%， “比较满意”占比为 45.34%。

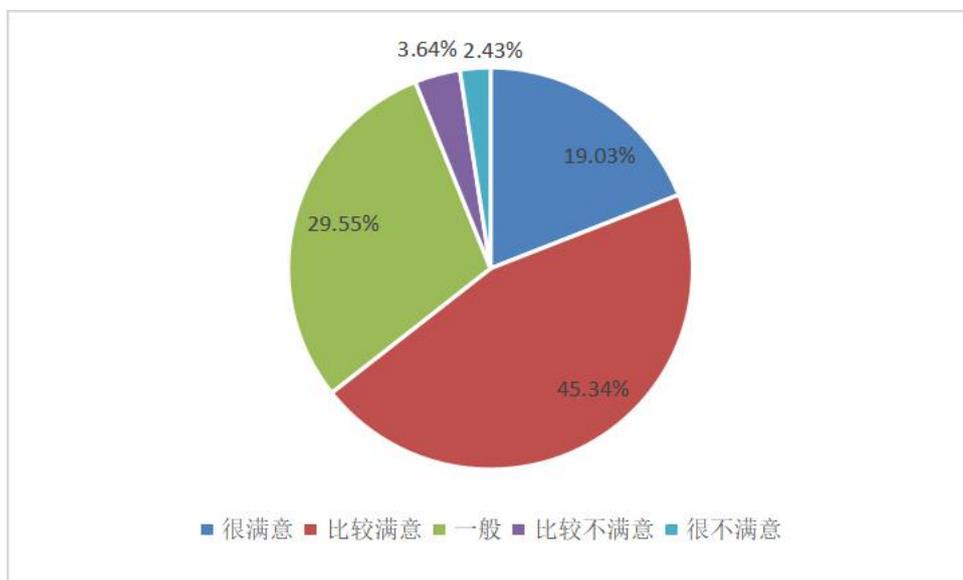


图1-13 2019 届本科毕业生升学录取结果满意度

数据来源：2019 届本科毕业生就业与培养质量调查。

## （二）出国（境）

**出国(境)留学人数及比例：**2019届本科毕业生中，共有114人选择出国（境）深造（4.77%）。进一步统计分析毕业生留学国家（地区）、留学院校，具体内容如下所示。

**留学院校分析：**毕业生主要流向了英国（38.60%）、澳大利亚（18.42%）和日本（18.42%），具体分布详见下图。

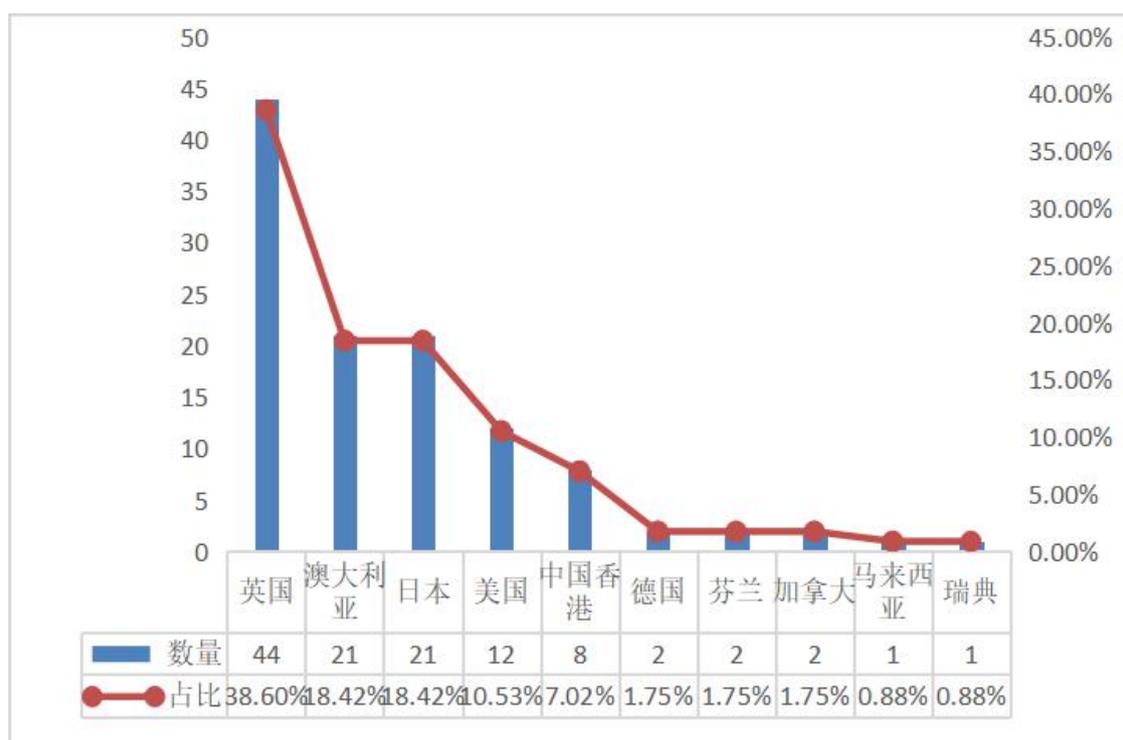


图1-14 2019届本科毕业生出国（境）留学国家（地区）分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

2019届本科毕业生出国（境）留学院校主要为曼彻斯特大学（9人）、九州外国语学院（7人）、谢菲尔德大学（6人）、卡迪夫大学（5人）、昆士兰大学（5人）、伦敦帝国理工学院（5人）等，毕业生具体留学院校分布如下表所示。

表1-11 2019届本科毕业生主要出国（境留学）院校分布

留学院校	人数	留学院校	人数
曼彻斯特大学	9	美国东北大学	3
九州外国语学院	7	香港浸会大学	3
谢菲尔德大学	6	英国诺丁汉大学	3
卡迪夫大学	5	爱丁堡大学	3
昆士兰大学	5	澳大利亚莫纳什大学	3
伦敦帝国理工学院	5	墨尔本大学	2
约克大学	4	早稻田言语学校	2
新南威尔士大学	4	香港理工大学	2

注：1.主要流向院校指流向该校人数≥2的院校；

2.主要流向院校根据升学人数降序排列；而升学人数相同的院校，则采用音序排列。

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

**留学专业一致性分析：**留学专业与原专业一致或相关的比例为 85.21%，大部分毕业生仍在本专业或相关专业继续深造。

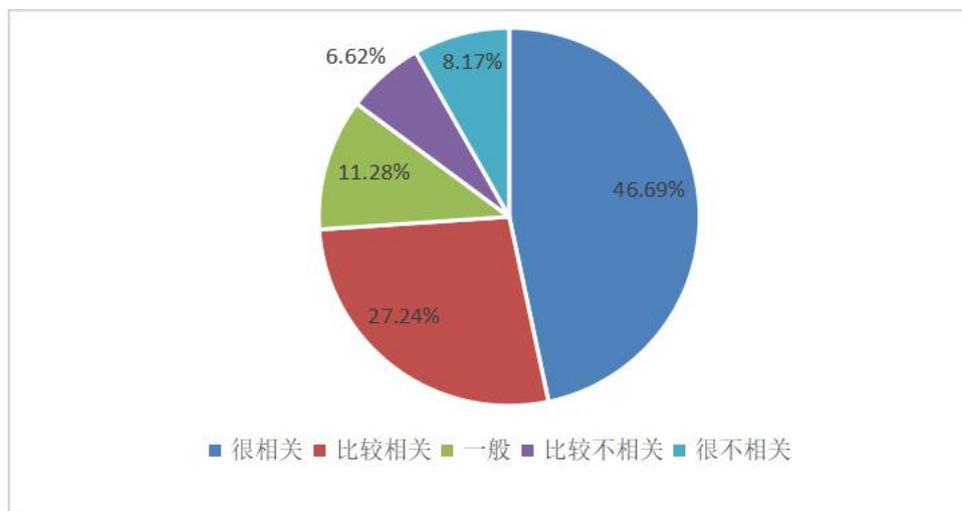


图1-15 2019届本科毕业生留学专业一致性分析

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存 $\pm 0.01\%$ 的误差。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

**留学跨专业考研原因分析：**首要原因是“出于个人兴趣”（55.26%）。其次原因是“就业前景好”（28.95%）。

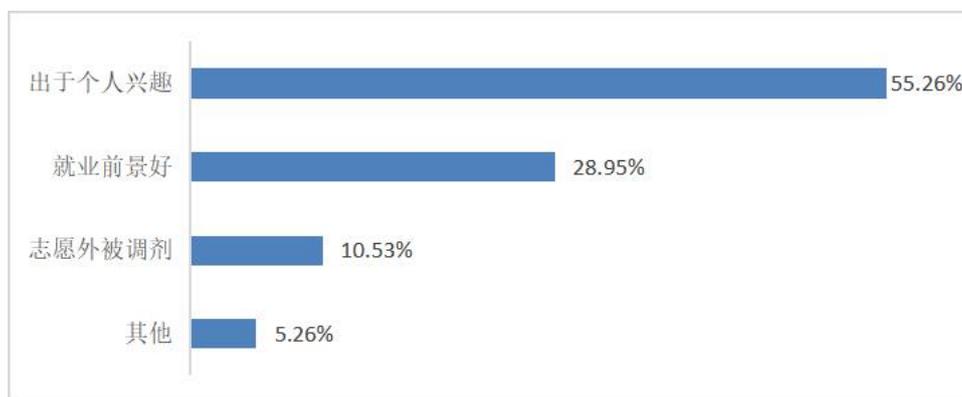


图1-16 2019届本科毕业生留学跨专业考研原因分析

注：因四舍五入保留两位小数，各分项占比之和可能存 $\pm 0.01\%$ 的误差。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。



就业**主要特点**

## 第二章 就业工作举措

### 一 加强组织领导，严格落实责任，构建就业工作长效机制

就业工作是学校人才培养质量的重要体现，也是学校核心竞争力的重要指标。上海电力大学始终将就业工作作为学校“一把手工程”重点落实，作为建设能源电力特色鲜明高水平应用型大学的重要标志，从全局的角度、宏观的视角、战略的高度开展就业工作。

进一步强化组织领导，及时调整就业工作委员会，由校党委书记和校长任组长，相关分管校领导任副组长，相关职能部门及各学院党政负责人为领导小组成员，统一研究部署就业工作。通过建立健全“分工负责、统筹协调、齐抓共管”的工作机制，构建全员、全程、全方位的“三全育人”就业工作体系。各学院充分发挥主动性和积极性，根据不同专业的优势，明确工作思路，优化工作形式，为构建就业工作长效机制提供有力的保障。

### 二 坚持立德树人，贯彻全程化就业指导，全面提高人才培养质量

学校全面落实立德树人根本任务，将就业工作与思想政治教育紧密结合，教育和引导广大毕业生牢记使命责任，成为乐学善思、励志笃行、心怀家国、勇于担当、德才兼修、魂魄并铸的上电人，鼓励毕业生自觉将个人的成长进步同国家的发展紧密结合，放飞青春梦想，谱写人生华章。

学校贯彻全程化就业指导，从“始”至“终”，强化仪式教育。在2015级新生开学典礼上的“大学第一课”，校长向他们提出了责任与担当、成长与跨越、学习与创新的三点要求和期望。在2019年毕业典礼上，校长为全体毕业生上了“大学最后一课”，鼓励毕业生们，用自己的奋斗彰显上电精神，用自己的成就点缀祖国的风采。

2019年10月25日至11月30日，学校举办为期一个月的“本科生就业服务月”

活动，通过招聘会、就业形势分析与政策解析、各类就业指导和生涯发展讲座等 27 场活动，帮助学生认清就业形势、准确定位、合理规划职业发展目标和求职行动。2018 年 12 月，学校举办第八届模拟求职大赛，为进一步提高学生求职能力和求职技巧。2019 年 5 月，毕业照拍摄首次新增“难忘师生情”拍摄环节，引导毕业生感恩母校培育之情，心怀上电，做一名对社会有用的上电人。

### 三 聚焦“实践育人”，推进新媒体信息覆盖，多渠道拓展就业市场建设

学校以服务国家战略为导向，围绕“一带一路”建设、长江经济带发展等国家重点建设领域，推进毕业生就业工作。同时，继续发挥学校“行业、地域和区位”的优势，与国家电网公司合作承办全国电力人才招聘大会和各类校园中小型招聘会，加强与行业的联系，保持我校毕业生电力行业就业在所有领域中的绝对主导地位，彰显我校“立足电力、立足应用、立足一线”的办学特色。

突出“电力特色”，切实做好就业市场建设。“走进来”：2018-2019 学年举办 4 场大型招聘会，95 场中小型校园招聘，共计进校企业 700 余家。“走出去”：协调资源组织学生参加临港集团、上海自贸区、市总工会、浙江人才、江苏人才等重点地区招聘会，利用假期，组织多支队伍赴中国核电、贵州电网等集团企业开展就业实习实训活动。

推进“互联网+就业”模式建设，创新就业服务渠道。通过持续完善和丰富本科生就业信息网、就业指导中心微信公众号等信息平台，充分发挥就业信息化服务作用，形成以招聘会为主的有形市场建设和以网上信息交流为主的无形就业市场，两者并重，同步发展。截止 2019 年 12 月，就业指导中心微信公众号累积关注人数 9658 人，公众号阅读总数 544072 次，阅读人数 231045 人，为毕业生更高质量的就业提供了一个新的信息渠道。

### 四 深化生涯教育，加强师资培训，全力提升职业教育专业化

学校通过进一步加强生涯教育育人，持续系统的推进职业规划与就业指导体系

建设。在课程设置方面，2019年，为大一新生共开设46个《大学生职业规划和就业指导》教学班，指导学生探索自我、探索外部世界并合理规划大学生活。

在师资培训方面，学校邀请教育部《高校就业指导骨干教师高级研修班》特聘讲师贾杰进校为60余名学工系统教师进行培训，切实推进了辅导员队伍专业化、职业化建设，提高学生工作队伍的生涯辅导理论水平和实践指导能力。通过“课程+测评”模式，进一步优化职业教育服务。通过“职前教育系统”，全面升级“就业网+生涯GPS+微信公众号”三位一体的职业教育综合服务平台，方便学生随时随地进行职业测评，提前做好职业规划。

## 五 关注重点群体，建立信息数据库，搭建就业精准帮扶体系

学校始终秉承“以生为本”的工作思路，通过谈心走访、主动了解、日常观察等方式，了解学生在就业过程中遇到的困难，为就业困难学生配备一对一指导教师，为每位就业困难的学生造册，动态记录学生在求职过程中遇到的困难、帮扶的举措以及帮扶成效，建立就业困难学生档案。

通过全面细致的帮扶与指导，从就业困难学生就业状况、政策咨询、求职补助、报到接收等方面入手，结合学生困难程度和实际需求的情况，开设个性化就业指导服务，实施“一对一”帮扶。学校通过与政府合作、与企业对接为积极求职的困难学生发放就业求职补助和定向推荐岗位，帮助学生逐一克服困难，实现就业精准帮扶的工作长效机制。

学校对离校未就业毕业生持续关怀，多次召开本科毕业生就业工作推进会，把有就业意愿尚未就业毕业生和暂不就业毕业生作为就业服务重点关注对象，通过提供“一对一”个性化就业指导，根据学生就业区域需求、岗位匹配情况向企业重点推荐，做到“离校不离心，服务不断线”。



就业**相关**分析

## 第三章 就业质量相关分析

就业质量实质上是对毕业生就业情况进行的综合评价，薪酬水平是毕业生市场竞争力的客观反映，工作与专业相关度是反映毕业生的工作是否与所学专业相关，也是反映学校培养目标达成情况的重要指标，工作满意度、职业期待吻合度是学生对就业情况的自我评价指标。本章主要从薪酬水平、专业相关度、工作满意度、职业期待吻合度来展现本校毕业生的就业质量。

### 一 薪酬水平

总体薪酬水平：2019届本科毕业生税前月均收入为5838.97元，其中，位于6001-8000元区间的占比为23.91%，位于4001-6000元区间的占比为49.30%。

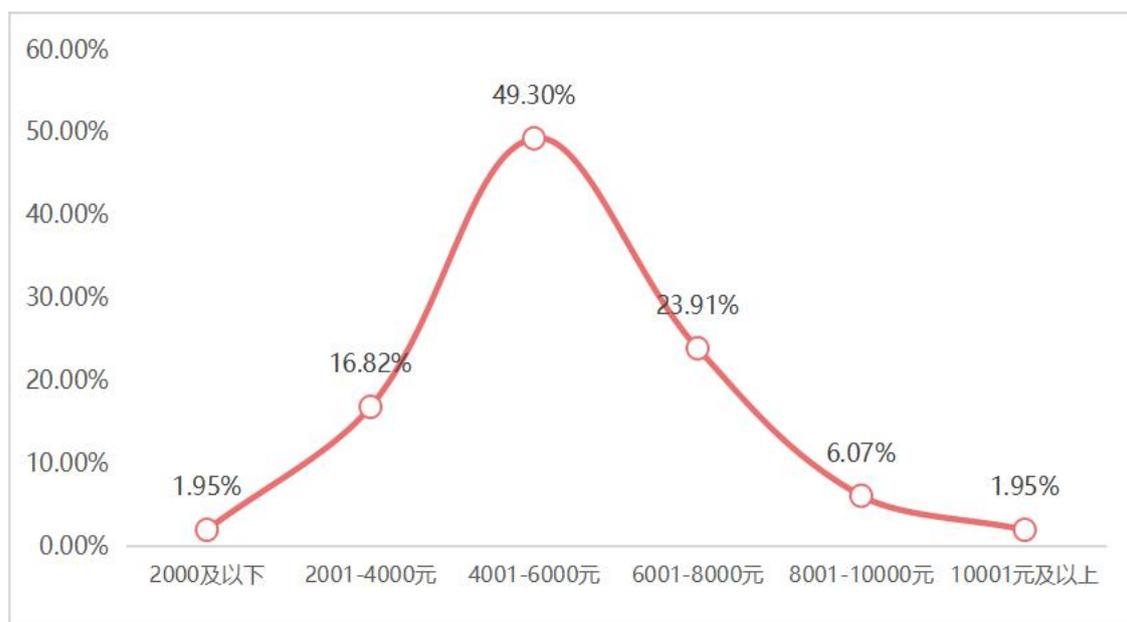


图3-1 2019届本科毕业生薪酬区间分布

注：薪酬包括能折算为现金的工资、福利等。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业地区的薪酬水平：**在上海市就业的毕业生当前月均收入水平相对较高，为 6146.40 元；而在江苏省就业的毕业生当前月均收入水平相对较低，4997.83 元。

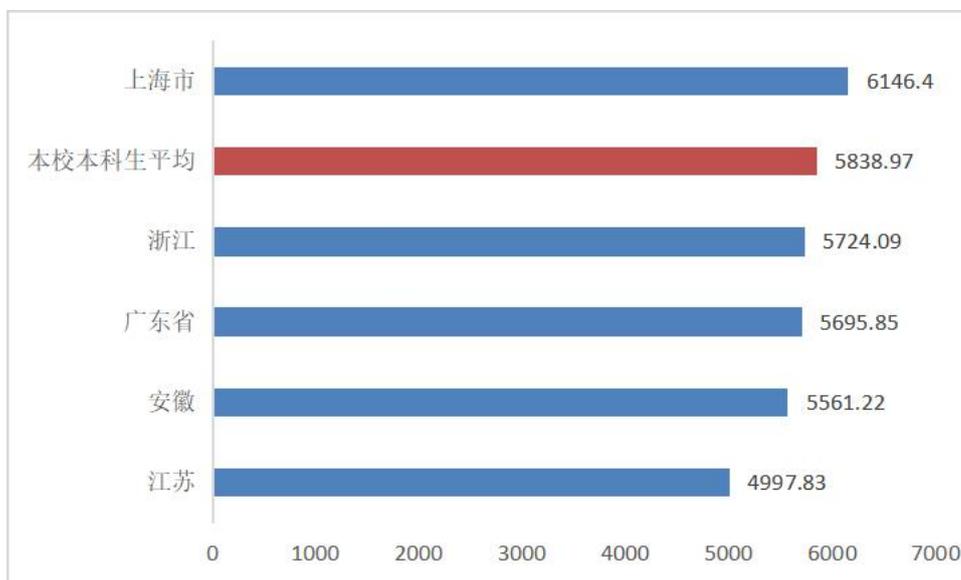


图3-2 2019 届本科毕业生主要就业地区月均收入水平（单位：元）

注：主要就业地区指样本人数≥15 人的就业地区。

数据来源：2019 届本科毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业单位的薪酬水平：**在“三资企业”就业的毕业生薪酬优势较高，月均收入为 6415.03 元；而在“其他事业单位”就业的毕业生薪酬优势相对较低，5516.09 元。

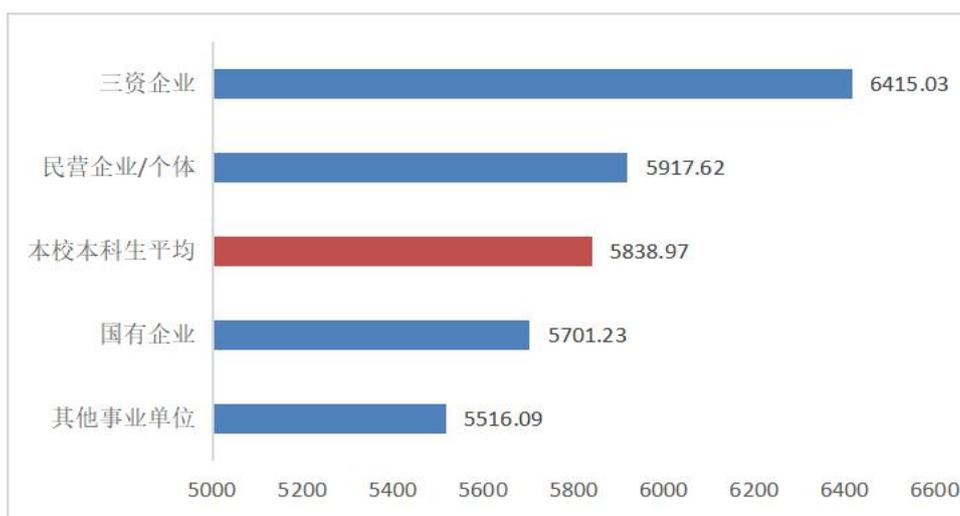


图3-3 2019 届本科毕业生主要就业单位月均收入水平（单位：元）

注：1.主要就业单位是指样本人数≥15 人的就业单位；

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：2019 届本科毕业生就业与培养质量调查。

**主要就业行业的薪酬水平：**选择在“金融业”就业的毕业生薪酬优势较高，月收入均处于 6372.41 元；而选择在“建筑业”就业的毕业生月收入水平相对较低，为 5249.67 元。



图3-4 2019 届本科毕业生主要就业行业月收入水平（单位：元）

注：主要就业行业指样本人数≥15 人的就业行业。

数据来源：2019 届本科毕业生就业与培养质量调查。

## 二 专业相关度

**总体专业相关度：**79.18%的毕业生认为目前就业岗位与所学专业相关，相关度均值为3.39分，处于“一般”水平；可见毕业生所学专业知识与技能与实际工作的契合度较高，能够学以致用。

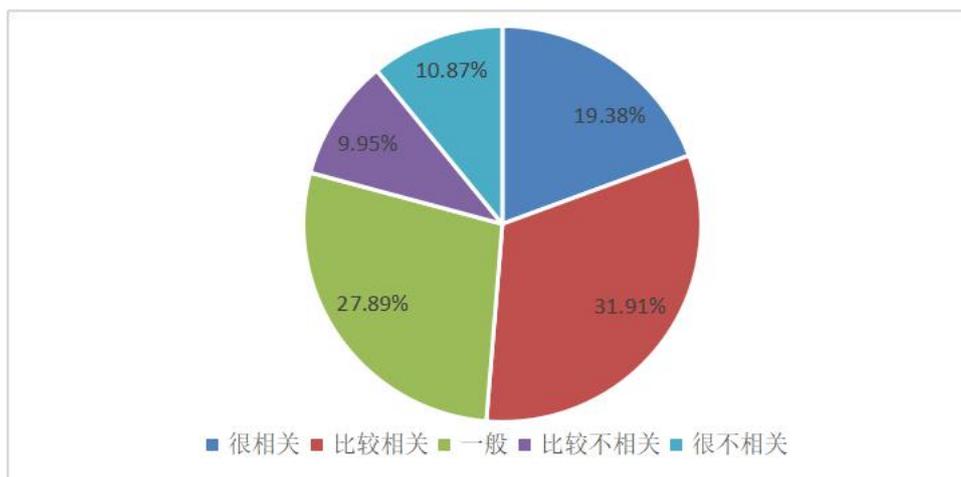


图3-5 2019届本科毕业生专业相关度分布

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

**各主要专业的专业相关度：**电气工程及其自动化、电气工程及其自动化（中外合作办学）专业的毕业生工作的专业相关度相对较高，相关度分别为96.09%、95.00%；各专业毕业生的专业相关度分布如下表所示。

表 3-1 2019届各主要专业毕业生专业相关度情况分布

专业	很相关	比较相关	一般	比较不相关	很不相关	相关度
电气工程及其自动化	41.90%	37.99%	16.20%	1.11%	2.80%	96.09%
电气工程及其自动化（中外合作办学）	47.50%	32.50%	15.00%	2.50%	2.50%	95.00%
计算机科学与技术	35.00%	20.00%	35.00%	5.00%	5.00%	90.00%
自动化	27.78%	44.44%	16.67%	3.70%	7.41%	88.89%

能源与动力工程	31.65%	36.71%	20.25%	3.80%	7.59%	88.61%
电子科学与技术	20.59%	25.00%	35.29%	8.82%	10.29%	80.88%
测控技术与仪器	5.77%	30.77%	44.23%	13.46%	5.77%	80.77%
应用化学	17.54%	24.56%	38.60%	7.02%	12.28%	80.70%
信息安全	18.31%	32.39%	29.58%	9.86%	9.86%	80.28%
工程管理	14.61%	38.20%	26.97%	11.24%	8.99%	79.78%
工商管理	10.77%	29.23%	35.38%	15.38%	9.23%	75.38%
信息与计算科学	6.25%	28.13%	37.50%	15.63%	12.50%	71.88%
应用物理学	5.13%	25.64%	35.90%	20.51%	12.82%	66.67%
英语	6.38%	29.79%	25.53%	19.15%	19.15%	61.70%
材料化学	8.20%	27.87%	24.59%	13.11%	26.23%	60.66%
信息管理与信息系统	7.50%	22.50%	27.50%	15.00%	27.50%	57.50
公共事业管理	0	14.29%	38.10%	14.29%	33.33%	52.39%
物流管理	10.00%	24.00%	14.00%	28.00%	24.00%	48.00%

注：1.专业相关度评价维度包括“很相关”、“比较相关”、“一般”、“比较不相关”和“很不相关”；其中，相关度为选择“很相关”、“比较相关”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很相关”=5分，“很不相关”=1分），计算其均值。

2.材料科学与工程、电子信息工程、光电信息科学与工程等专业样本量较小，不纳入到报告此处分析范围。  
数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

**从事与专业不相关工作的原因：**主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”（33.21%）、“想找相关工作，但是就业机会太少”（16.06%）和“想找相关工作，但是不符合要求”（16.06%）。



图3-6 2019届本科毕业生从事与专业不相关工作的原因

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

### 三 工作满意度

**工作总体满意度：**2019届本科毕业生对目前工作总体满意度为95.00%，满意度均值为3.62分，偏向“比较满意”水平，处于较高水平。其中对工作内容的满意度最高，为98.41%。从均值来看，均处于3.40分及以上（5分制），处于“一般”及以上水平，可见毕业生对初入职场的岗位和工作内容等方面均比较认同。

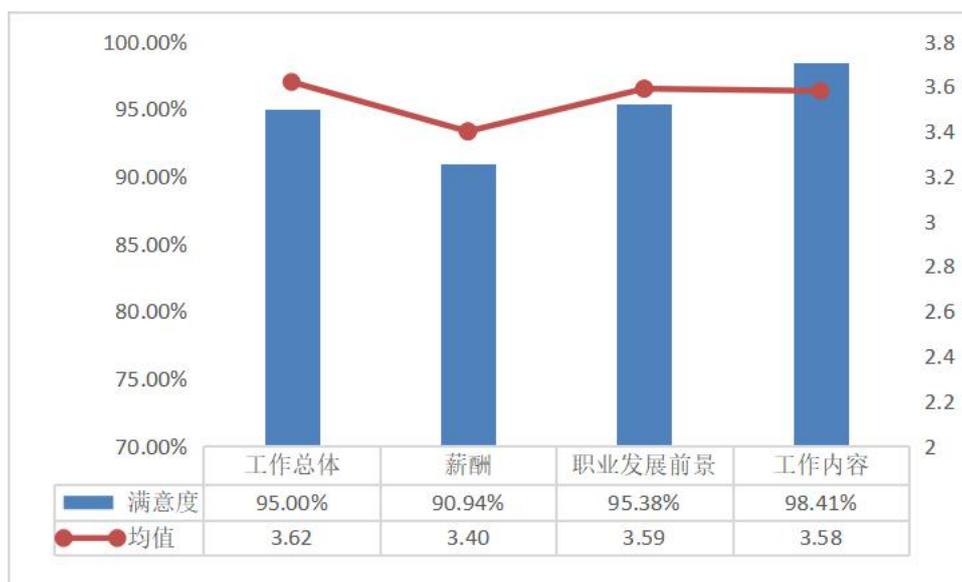


图3-7 2019届本科毕业生对工作满意度的评价

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

## 四 职业期待吻合度

**总体职业期待吻合度：**2019届本科毕业生目前所从事的工作与自身职业期待的吻合度为91.57%，其中“很符合”所占比为12.97%，“比较符合”所占比例为39.45%，吻合度均值为3.55分（5分制），偏向“比较符合”水平，可见目前已落实的工作整体比较符合自身的就业期望。

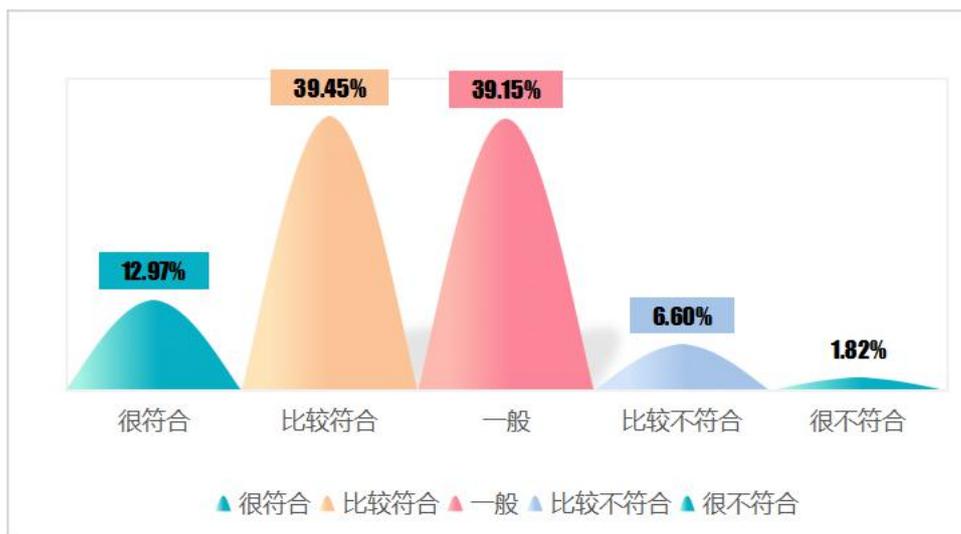


图3-8 2019届本科毕业生职业期待吻合情况分布

注：职业期待吻合度评价维度包括“很符合”、“比较符合”、“一般”、“比较不符合”和“很不符合”；其中，吻合度为选择“很符合”、“比较符合”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。



# 就业**发展**趋势

## 第四章 就业发展趋势分析

### 一 毕业生就业率保持在较高水平

学校历来重视毕业生的就业工作，将实现毕业生的充分就业和高质量就业作为工作重心。如下图所示，就业率始终保持在较高水平，均在97.00%以上，就业状况良好。这表明学校“贴近学业、贴近产业、贴近就业”的培养模式保障了毕业生的顺利就业。



图4-1 2016-2019届本科毕业生规模及就业率趋势变化

数据来源：1.2016-2018届数据来自《上海电力大学2018届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2019届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## 二 毕业生以单位就业为主，升学比例保持稳定

单位就业为近四届毕业生主要的就业选择，占比均在 81.00%以上。单位就业成为毕业生就业的首要选择，反映出用人单位为毕业生提供的岗位较为优质，职业发展空间较大；毕业生选择升学的比例上升，可见毕业生继续深造意愿增强，想通过提高自身的知识水平和综合能力来增加未来在就业市场中的择业资本和竞争力。

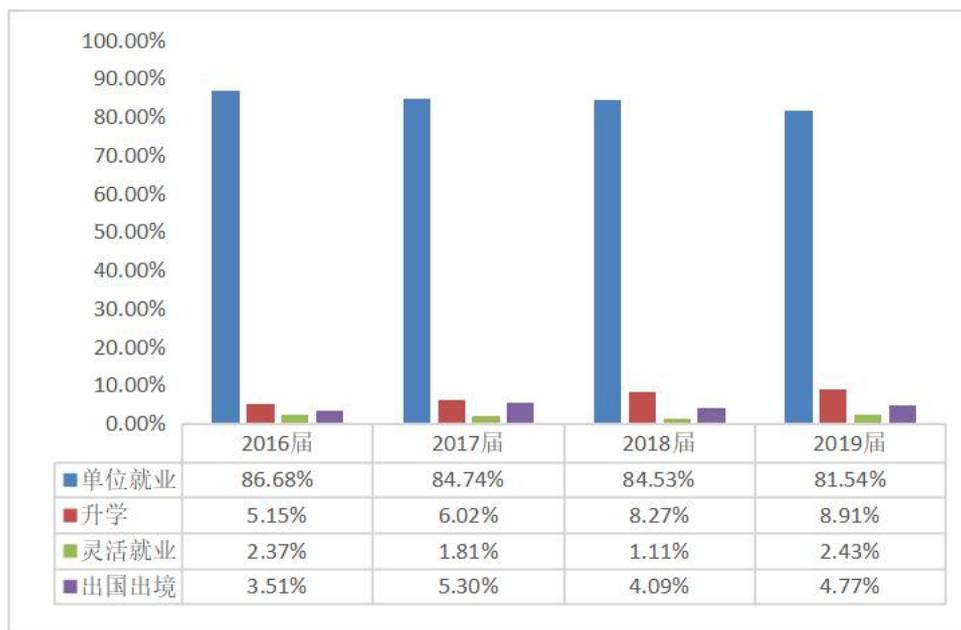


图4-2 2016-2019 届本科毕业生毕业去向趋势

注：单位就业包括签就业协议形式就业、签劳动合同形式就业、国家地方项目就业和定向委培在职。

数据来源：1.2016 届、2017 届、2018 届数据来自《上海电力大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》、《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》和《上海电力大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》；

2.2019 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

### 三 毕业生就业质量稳步提升，学校人才培养目标愈加契合社会需求

依托上海市地方经济发展和学校人才培养质量的逐步提高，学校近四届毕业生总体月收入水平呈现上升趋势。与2018届相比，2019届本科毕业生的月收入上涨298.73元，薪酬水平上浮5.39个百分点。

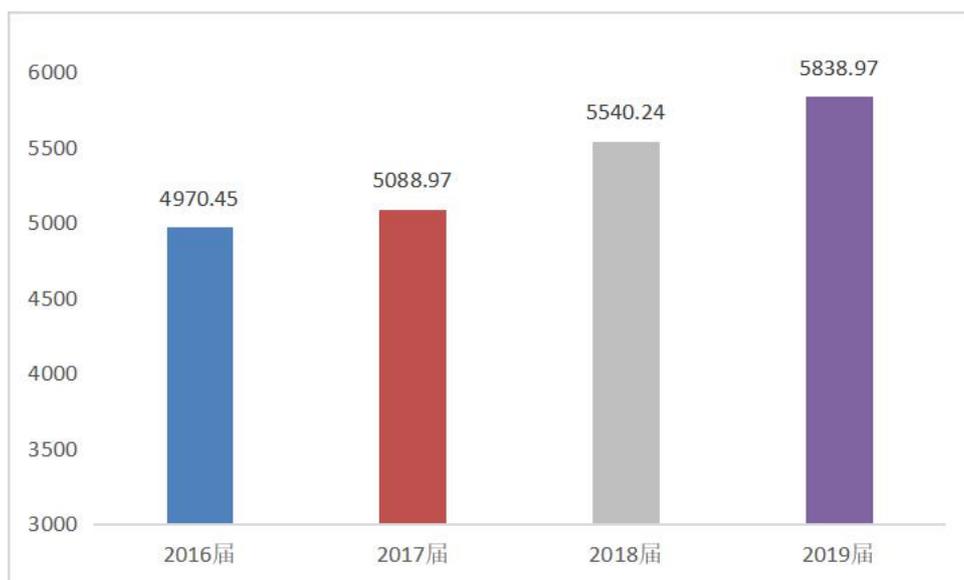


图4-3 2016-2019届本科毕业生月收入（单位：元）

数据来源：1.2016届、2017届、2018届数据来自《上海电力大学2018届毕业生质量年度报告》；  
2.2019届数据来自2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

## 四 毕业生服务地方经济发展成为未来就业趋势

上海市成为毕业生就业主战场，近年来，除上海本地生源外，外地生源留沪就业比例均处于 39.00% 以上，为上海市的经济和社会发展提供了人才支持和智力支撑。

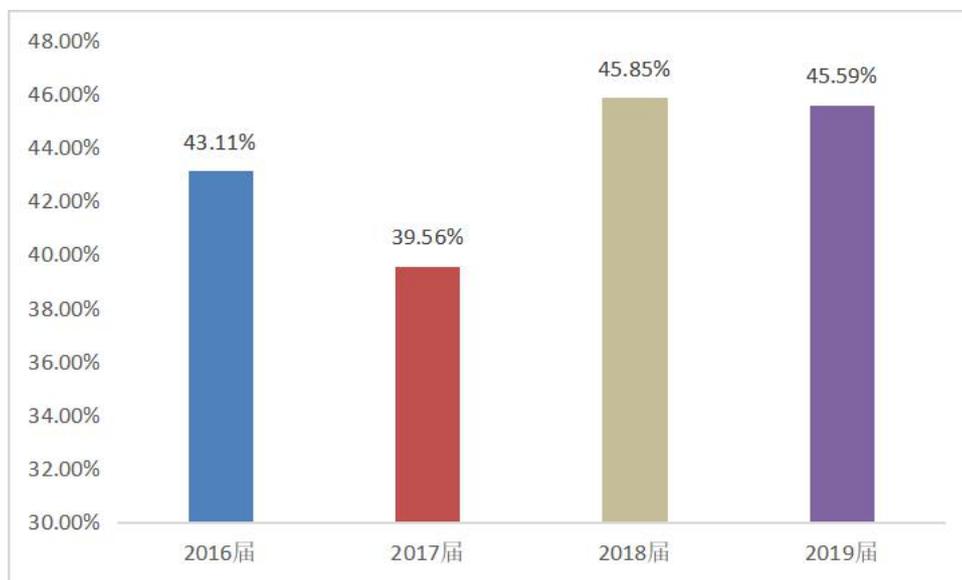


图4-4 2016-2019 届外地生源毕业生入沪率

数据来源：1.2016-2018 届数据来自《上海电力大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2019 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## 五 毕业生就业特色突出，依托国有企业就业，合理分配人才资源

近四届毕业生主要在国有企业就业，比例均处于 39.00%以上；其次为中小企业就业，比例均处于 31.00%以上。这一结果得益于我国近年来扶持民营企业发展的政策环境、中小微企业的快速发展、以及学校不断深化的校政企合作等。学校主动与重点企事业单位联络，构建合作新模式，为毕业生拓宽了就业渠道、提供了就业机会。

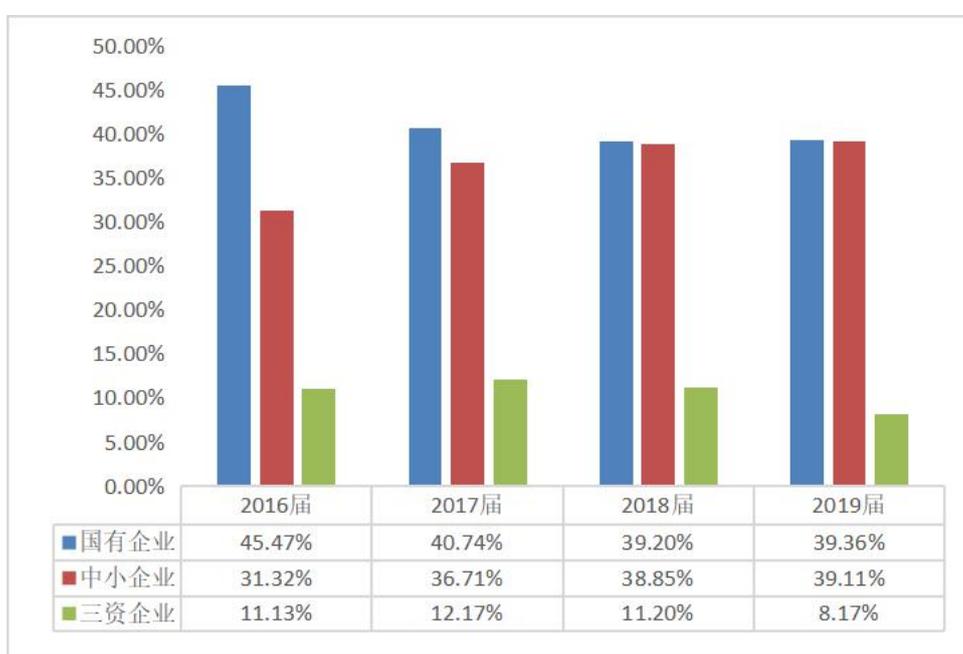


图4-5 2016-2019 届本科毕业生主要就业单位分布

注：1.其他企业指除国有企业、中小企业和三资企业之外的所有企业，主要包括民营企业、集体所有制企业等。

2.三资企业包括中外合资经营企业、中外合作经营企业和外商独资经营企业。

数据来源：1.2016-2018 届数据来自《上海电力大学 2018 届毕业生质量年度报告》；

2.2019 届数据来自上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## 六 毕业生就业行业呈多元化分布，电力行业优势突出

近年来，学校毕业生的就业行业分布较为广泛，覆盖了“电力、热力、燃气及水生产和供应业”、“信息传输、软件和技术服务业”、“制造业”、“教育业”、“科学研究和技术服务业”和“金融业”等多个行业，可见学校人才培养目标与社会需求相契合；其中“电力、热力、燃气及水生产和供应业”领域为近四届毕业生主要的就业行业选择。

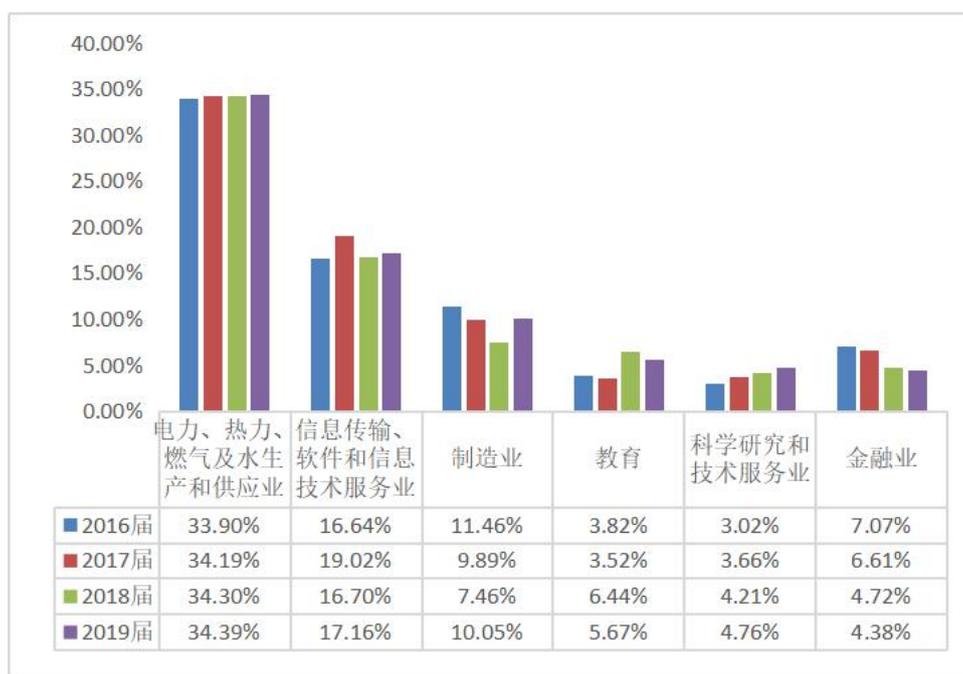


图4-6 2016-2019 届本科毕业生就业行业分布

数据来源：1.2016 届、2017 届和 2018 届数据来自《上海电力大学 2016 届毕业生就业质量年度报告》、《上海电力大学 2017 届毕业生就业质量年度报告》和《上海电力大学 2018 届毕业生就业质量年度报告》；  
2.2019 届本科毕业生就业与培养质量调查。



对教育教学的**反馈**

## 第五章 就业对教育教学的反馈

学生对母校的评价、对教学的满意程度反映学校教育教学工作现状以及学生对学校的认可程度。本章从毕业生对母校的满意度、推荐度、招生专业设置以及就业指导服务评价来展现毕业生对教育教学的反馈情况。

### 一 对人才培养的反馈

#### （一）对人才培养的评价

##### 1. 母校满意度和推荐度

2019届本科毕业生对母校的满意度为95.14%，总体满意度较高。其中，选择“很满意”占比为32.88%，“比较满意”占比为42.36%，可见2019届本科毕业生对在母校所学知识及能力水平的满足工作需求的程度、校风学风等方面均比较认同。

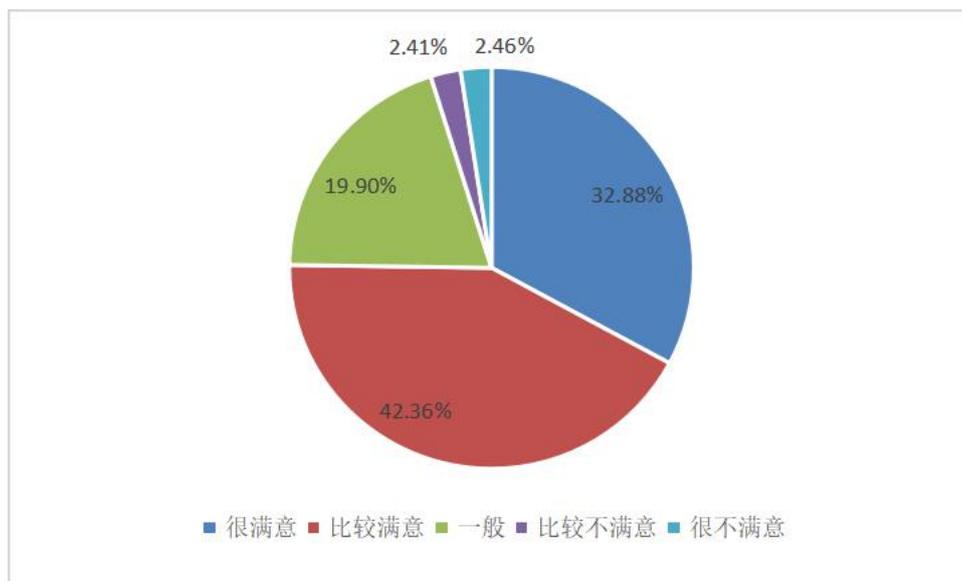


图5-1 2019届本科毕业生对母校的满意度

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

2019届本科毕业生中,63.23%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校,28.92%的毕业生不确定是否向他人推荐母校;仅有7.86%的毕业生不愿意向他人推荐母校。

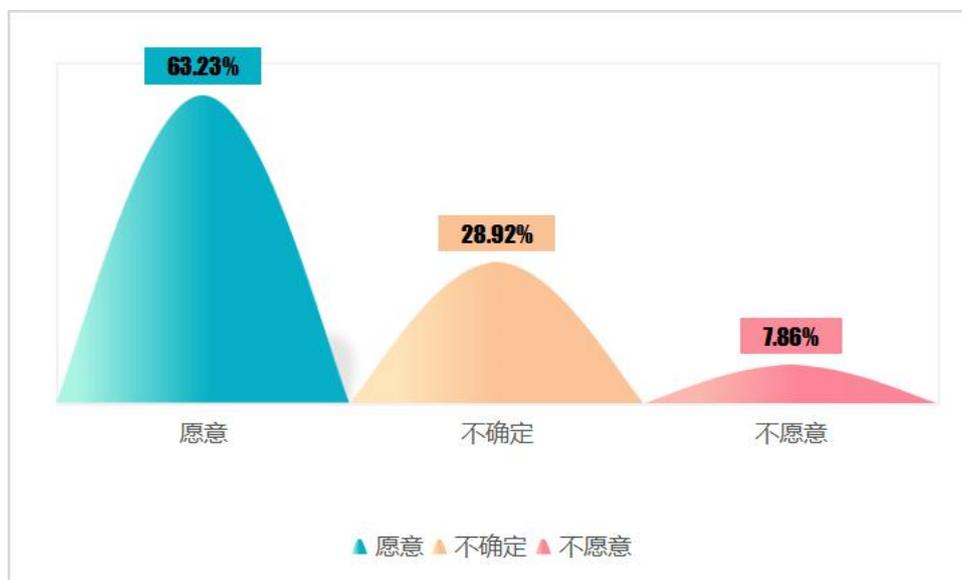


图5-2 2019届本科毕业生对母校的推荐度

注：推荐度=“愿意”占比。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

## 2. 母校教育教学的满意度

课堂教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分。从整体来看，2019届本科毕业生对母校教育教学的总体满意度为94.67%，均值为3.96分（5分制），偏向“比较满意”水平；体现了学校多元化人才培养机制的合理性及科学性，为毕业生更好地就业奠定了坚实的基础。

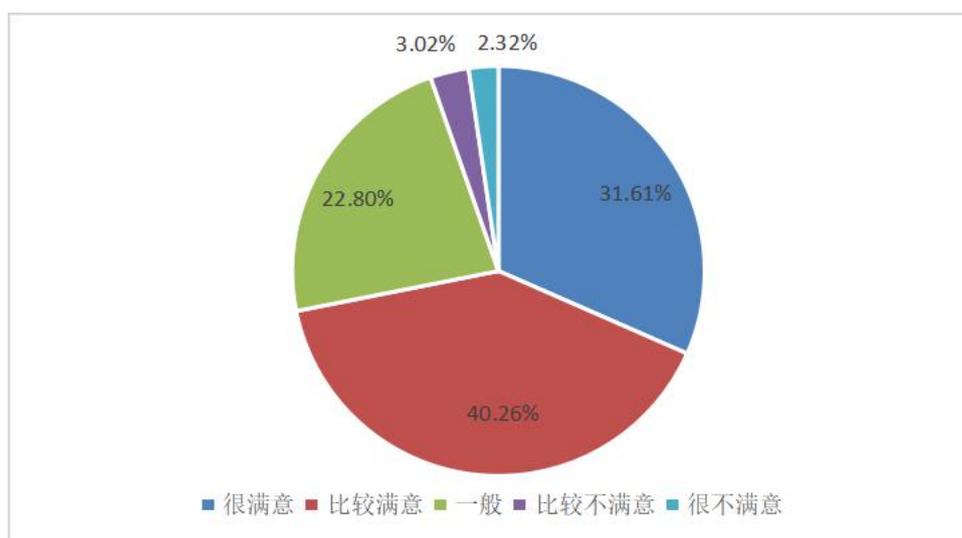


图5-3 2019届本科毕业生对教育教学的满意度

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

### 3.实践教学满意度

实践教学是培养专业人才的基本环节，是高校教学中的一个重要组成部分，同时还是确保高校教学质量和毕业生与当前社会需求契合度的关键因素。2019届本科毕业生对母校实践教学环节的满意度评价相对较高，92.81%的毕业生对母校实践教学环节的满意度评价处于一般及以上水平，均值为3.91分（5分制），处于“较好”水平。可见学校实践教学内容、实验室/实践基地、实习内容等方面均得到了毕业生的广泛认可。

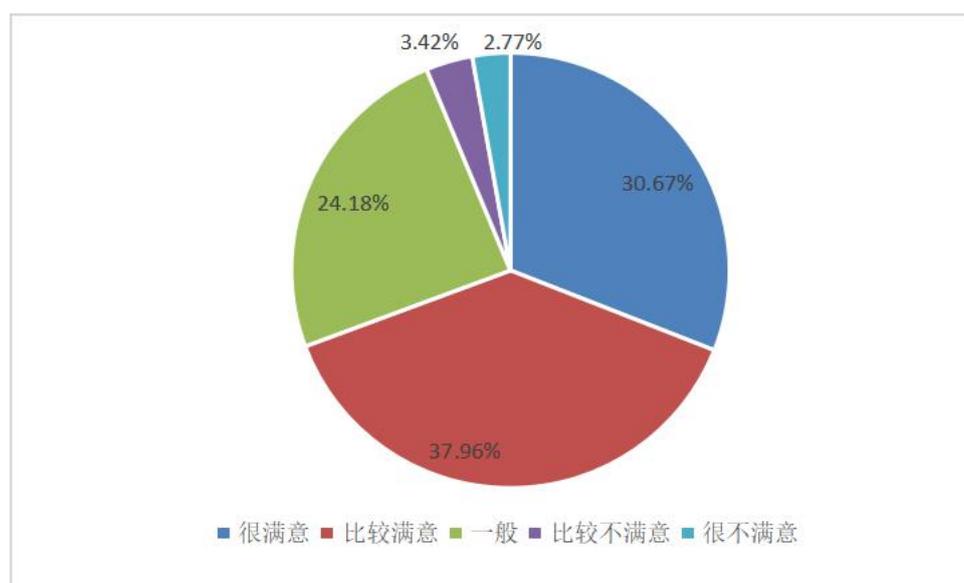


图5-4 2019届本科毕业生对母校实践教学环节的满意度

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

#### 4. 任课教师满意度

师资队伍既是教学的主体力量，又是办学的主要条件，也是确保人才培养质量最关键的因素。调查了解毕业生对母校任课教师满意情况，具体内容如下所示。

2019届本科毕业生对任课教师总体的满意度为95.14%，均值为4.01分（5分制）；对任课教师教学态度的满意度为95.26%，均值为4.04分（5分制）；对任课教师教学水平的满意度为94.72%，均值为4.31分（5分制）。

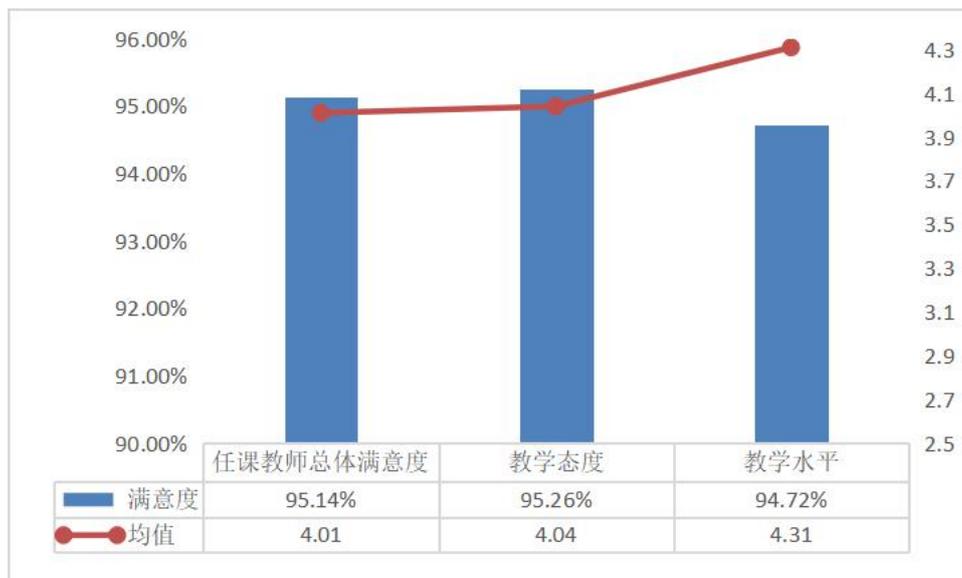


图5-5 2019届本科毕业生对任课教师的满意度

注：评价维度包括“很满意”、“比较满意”、“一般”、“比较不满意”和“很不满意”；其中，满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占“此题总人数”的比例。另外针对毕业生的反馈分别赋予1-5分（“很满意”=5分，“很不满意”=1分），计算其均值。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

## 5. 毕业生能力素质的评价

学生作为人才培养效果的评价主体之一，其对各项就业基础能力素质和专业素质的评价对于了解学校人才培养质量也具有一定的参考意义。因此，此次调查内容包含了毕业生对自身各项能力水平的重要度及其满足目前工作需求程度的评价。具体内容如下所示。

**对基础能力素质的评价：**对于目前工作需求而言，学校2019届本科毕业生认为重要性排名前十位的能力依次为：逻辑思维、善于观察、表达能力、记忆能力、创新思维、团队意识、阅读理解、数学运算、主动学习、善于倾听。

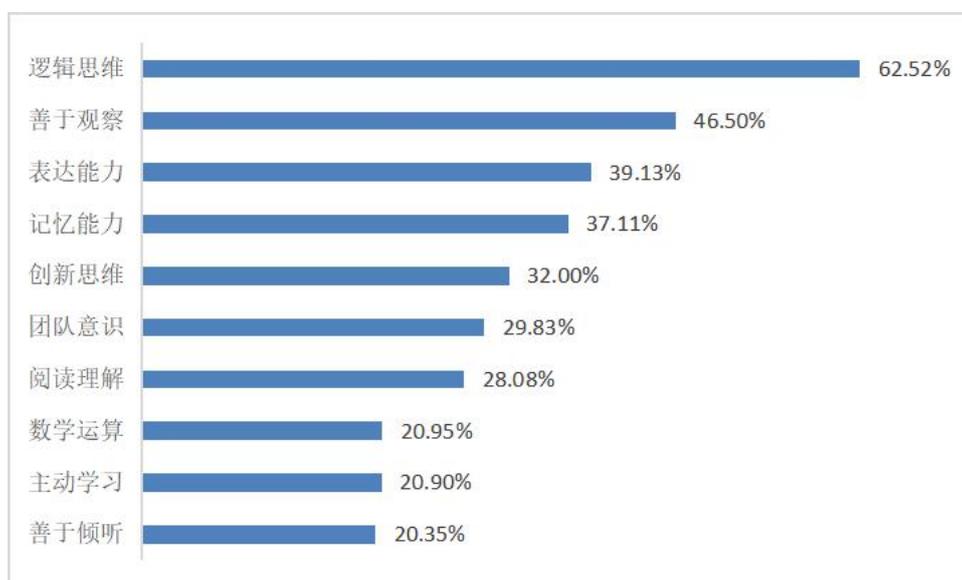


图5-6 2019届本科毕业生认为重要性排名前十位的能力分布

注：1.该题为多选题，故各选项的百分比之和不等于100.00%；

2.满足度回收样本较小，不具有代表性，此处不进行分析。

数据来源：2019届本科毕业生就业与培养质量调查。

## （二）人才培养改进措施

上海电力大学深化教学内涵、优化教学条件、提升教学质量，人才培养的整体质量较高。2019届本科毕业生对母校的满意度达到95.14%，其中63.23%的毕业生愿意向他人推荐自己的母校；毕业生对母校教育教学的总体满意度为94.67%，对母校实践教学环节的满意度为92.81%；毕业生对任课教师各方面的满意度均在94.00%以上。与此同时，毕业生对母校人才培养也提出自己的建议：毕业生认为需要改进的专业教学方面是“所开设课程对工作/学习帮助较少”，毕业生认为实践教学环节需要加强的是“实验教学”。因此，学校将进一步发挥办学优势，依据市场需求、就业导向开展人才培养，明确和完善专业培养目标和建设重点，推进教学团队、课程教材、实践资源等专业内涵建设。在课程设置方面，随着就业形势及社会需求的变化相应地调整专业基础课和专业课的课程设置，适时地增减课程内容，让学生学到科学、有用的东西。在教育教学方面，创新教学方法，倡导启发式、探究式、参与式教学，突出学习、实践、科研、创新等多方面的素质和能力的培养，提升学生的专业知识和专业技能。

此外，学校将继续走产学研合作办学之路，整合校内资源，重构层次化、模块化、项目化的实验课程体系；同时深入探索人才培养的校企事业单位合作机制，建立创新创业基地和实践教学平台，更加突出理论联系实际，培养学生的实际工作能力。

## 二 对招生和专业设置的影响

学校 2019 届本科毕业生各专业的就业情况：就业率方面，2019 届本科毕业生中 32 个专业的就业率均处于 90.00%及以上，其中机械设计制造及其自动化、化学工程与工艺、环境工程、电力工程与管理、经济学、软件工程、网络工程、电子信息工程、光电信息科学与工程、通信工程、信息与计算科学、电气工程及其自动化等 12 个专业的就业率达到 100.00%。专业相关度方面，2019 届本科毕业生中，电气工程及其自动化、电气工程及其自动化（中外合作办学）专业的毕业生工作的专业相关度相对较高，相关度分别为 96.09%、95.00%；而物流管理专业的毕业生工作的专业相关度相对较低（48.00%）。同时，毕业生从事与专业不相关工作的原因主要为“不想找相关工作，因为个人兴趣”。

就业率和就业质量能相对直观地反映出学校专业设置与社会需求的契合程度及人才培养质量社会认可程度；毕业生相关就业数据结果的统计及反馈对于学校招生计划制定、培养方案的完善、新专业的设立等方面具有重要的参考意义。学校始终以学生就业情况为依据，结合学科发展需求，合理配置教学资源，构建布局合理、可持续发展的专业生态结构。将专业招生计划与建设水平、就业需求、就业质量紧密对接，构建“招生—培养—就业”联动机制，增强专业建设与社会需求的良性互动，形成就业、招生与培养的联动发展格局。

### 三 对就业指导服务工作的影响

#### (一) 对就业指导服务工作的评价

毕业生对学校就业指导服务的评价：学校 2019 届本科毕业生对学校各项就业指导服务的满意度均在 90.00%以上；其中对“学校发布的招聘信息”(93.06%)、“校园招聘会/宣讲会”(92.37%)、“生涯规划/就业指导”(92.10%)的满意度相对较高。



图5-7 2019 届本科毕业生对学校就业指导服务的评价

注：满意度为选择“很满意”、“比较满意”和“一般”的人数占此题总人数的比例。  
数据来源：2019 届本科毕业生就业与培养质量调查。

## （二）对就业指导服务工作改进措施

学校注重就业指导服务水平的提升，每年根据毕业生问卷调查的反馈，聚焦问题实施改善。根据调查显示，2019届本科毕业生对母校各项就业教育/指导服务的满意度均在91.00%以上。学校将继续整合各方资源，多管齐下，为毕业生提供全方位立体化的就业指导服务：一方面，继续提高就业指导水平和服务能力，增强就业指导工作的针对性和有效性；加强信息平台建设，保障网上信息交流为主的无形就业市场的建设，促进信息服务水平，为毕业生提供更完善的就业服务。另一方面，丰富就业指导服务，构建以提高实践能力为核心，以全面提升学生就业素养为目的的活动模式；如开展生涯规划比赛、素质拓展训练、实践观摩比赛及专题互动式论坛、模拟求职活动等，让学生在活动中培养自身的生涯意识、提高自己的就业能力。

## 硕士研究生就业情况

2019 届硕士研究生是我校自主招收和培养的第十届硕士毕业生，在全校师生的共同努力下，本届毕业生的就业工作已完成，就业率为 100%，签约率为 99.8%。连续十年硕士毕业生良好的就业率，不仅增强了在校研究生的学习信心，同时为维护校园稳定、促进学校各项事业的健康发展创造了条件。

### 一 生源情况介绍

2019 届硕士毕业生共 504 人，其中能源与机械工程学院 77 人，环境与化学工程学院 54 人，电气工程学院 143 人，自动化工程学院 87 人，经济与管理学院 54 人，计算机科学与技术学院 26 人，电子与信息工程学院 57 人，数理学院 6 人。毕业生生源地省份分布如下。

表 6-1 毕业生生源情况

学院	能源与机械工程学院	环境与化学工程学院	电气工程学院	自动化工程学院	经济与管理学院	计算机科学与技术学院	电子与信息工程学院	数理学院	合计
生源总数	77	54	143	87	54	26	57	6	504
河北省	1	2	9	2	6	2	3	2	27
山西省	2	2	13	8	5	3	3	0	36
内蒙古自治区	1	0	0	0	0	0	0	0	1
辽宁省	0	0	1	0	0	0	0	1	2
吉林省	0	1	0	0	0	1	0	0	2
黑龙江省	0	0	0	1	0	0	1	0	2
上海市	1	1	2	3	7	2	4	0	20
江苏省	28	9	28	24	8	6	9	0	112

浙江省	3	2	19	4	7	0	3	0	38
安徽省	15	5	19	11	4	4	9	0	67
福建省	1	2	1	1	0	0	1	0	6
江西省	3	4	5	2	4	1	2	0	21
山东省	5	10	18	8	5	1	6	1	54
河南省	6	6	12	18	7	3	6	1	59
湖北省	8	4	2	3	1	0	3	0	21
湖南省	0	3	4	1	0	2	2	0	12
广东省	1	0	1	0	0	0	1	0	3
广西壮族自治区	0	0	1	0	0	0	1	0	2
海南省	0	1	0	0	0	0	0	0	1
重庆市	0	0	1	0	0	1	0	0	2
四川省	0	1	3	0	0	0	0	0	4
贵州省	0	1	0	0	0	0	0	0	1
云南省	0	0	1	0	0	0	0	0	1
陕西省	2	0	0	1	0	0	1	1	5
甘肃省	0	0	1	0	0	0	1	0	2
新疆维吾尔自治区	0	0	2	0	0	0	1	0	3

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

2019 届硕士毕业生生源地分布于全国 26 各省份（自治区、直辖市），人数前三主要来源于江苏、安徽、河南，分别为 112 人、67 人、59 人。

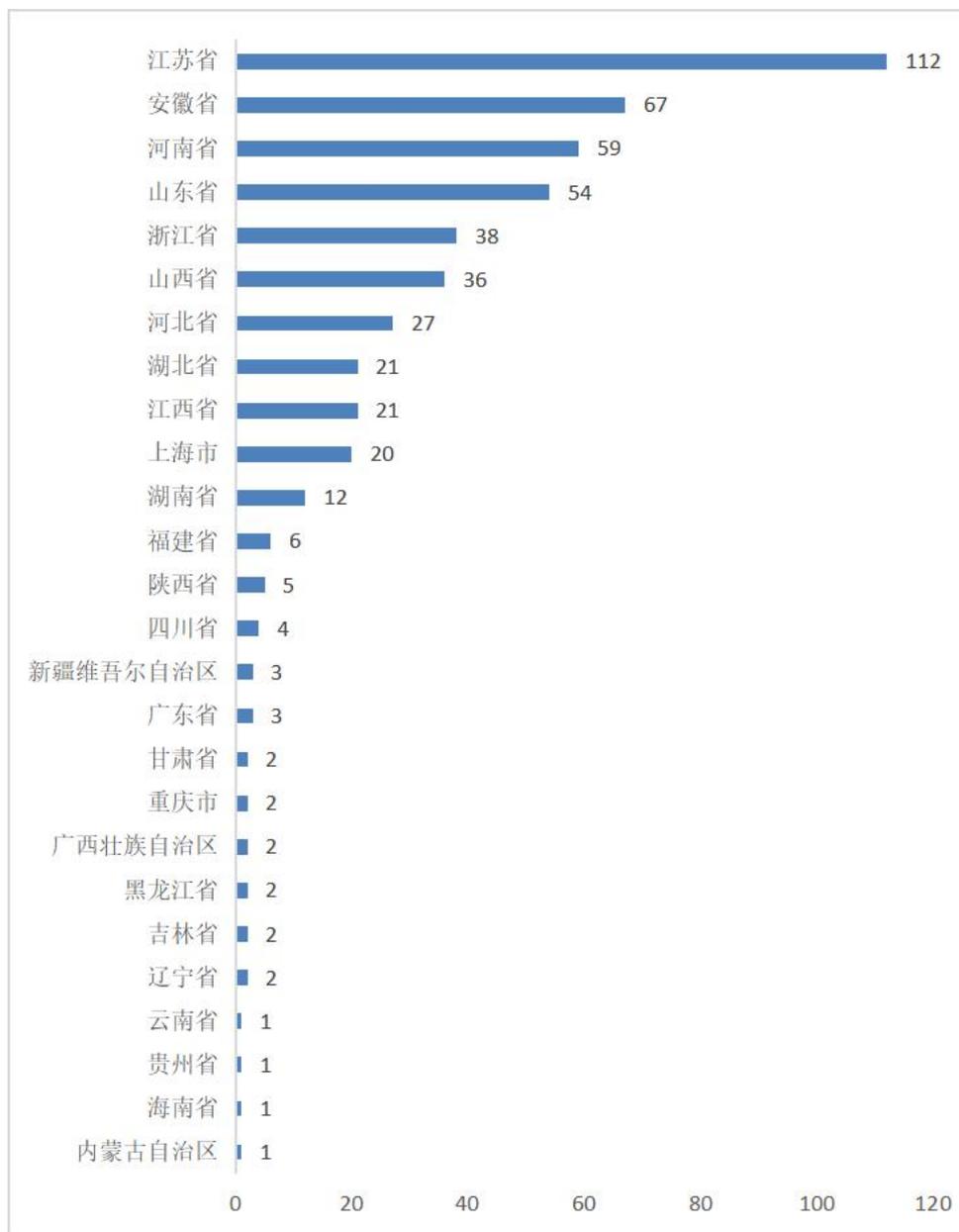


图 6-1 毕业生生源分布图

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。



## 二 就业情况介绍

### (一) 学校总体就业情况

截止 2019 年 8 月 31 日，全校 504 名硕士毕业生中，整体就业率 100%。

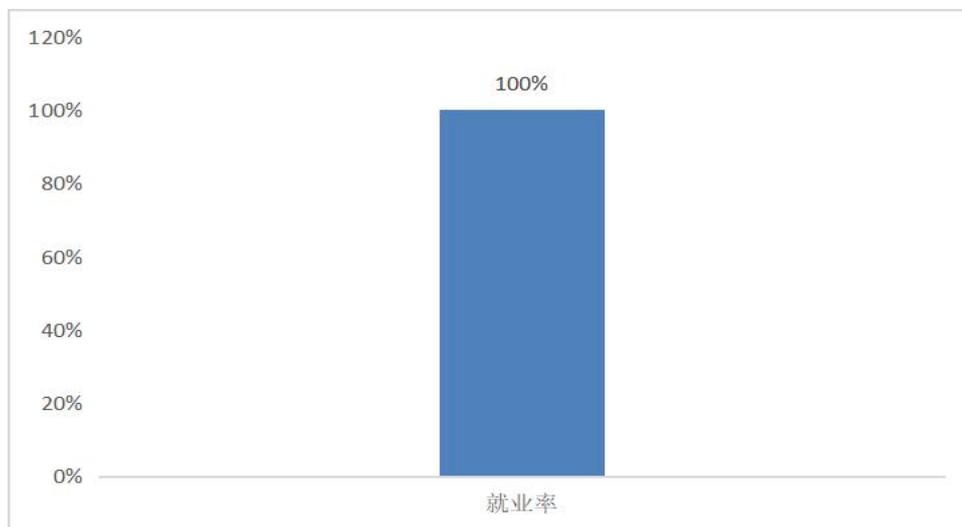


图 6-2 2019 届硕士毕业生整体就业率

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

就业去向为：472 人签约，31 人读博，1 人合同就业，签约率为 99.8%。504 名毕业研究生中，358 人到涉电行业单位，涉电比例为 75.85%；483 人到专业对口的岗位，专业对口率 95.83%。

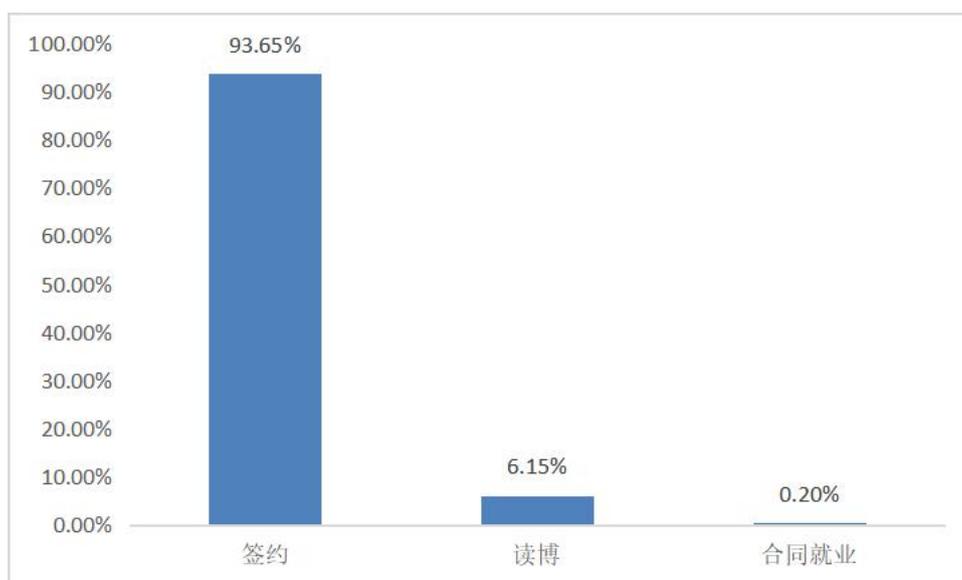


图 6-3 2019 届硕士毕业生就业去向

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## （二）各二级学院就业情况

### 1、能源与机械工程学院

该学院共有毕业生 77 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，44 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 59.46%；71 人到专业对口岗位，专业对口率为 92.21%。

### 2、环境与化学工程学院

该学院共有毕业生 54 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，19 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 48.72%；48 人到专业对口岗位，专业对口率为 88.89%。

### 3、电气工程学院

该学院共有毕业生 143 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，132 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 95.65%；143 人到专业对口岗位，专业对口率为 100%。

### 4、自动化工程学院

该学院共有毕业生 87 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，58 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 69.05%；84 人到专业对口岗位，专业对口率为 96.55%。

### 5、经济与管理学院

该专业共有毕业生 54 人，就业率 100%，签约率 98.15%。其中，35 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 67.31%；53 人到专业对口岗位，专业对口率为 98.15%。

### 6、计算机科学与技术学院

该学院共有毕业生 26 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，20 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 80%；24 人到专业对口岗位，专业对口率为 92.31%。

### 7、电子与信息工程学院

该学院共有毕业生 57 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，47 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 87.04%；55 人到专业对口岗位，专业对口率为 96.49%。

### 8、数理学院

该学院共有毕业生 6 人，就业率 100%，签约率 100%。其中，3 人到涉电行业单位，涉电行业就业率为 50%；5 人到专业对口岗位，专业对口率为 83.33%。

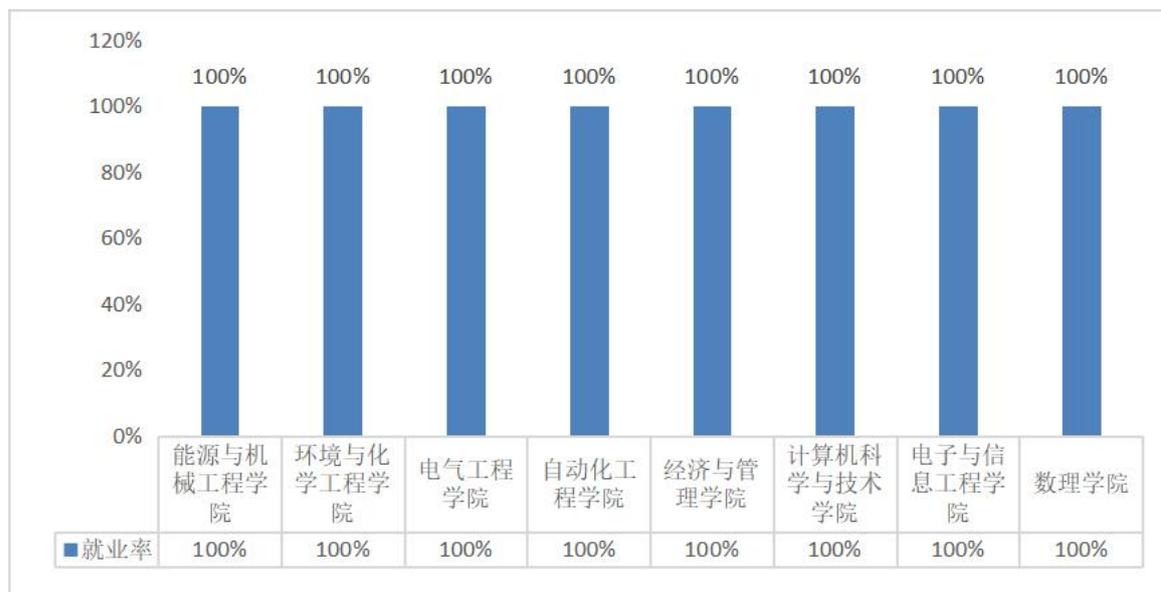


图 6-4 2019 届硕士毕业生各学院就业率

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

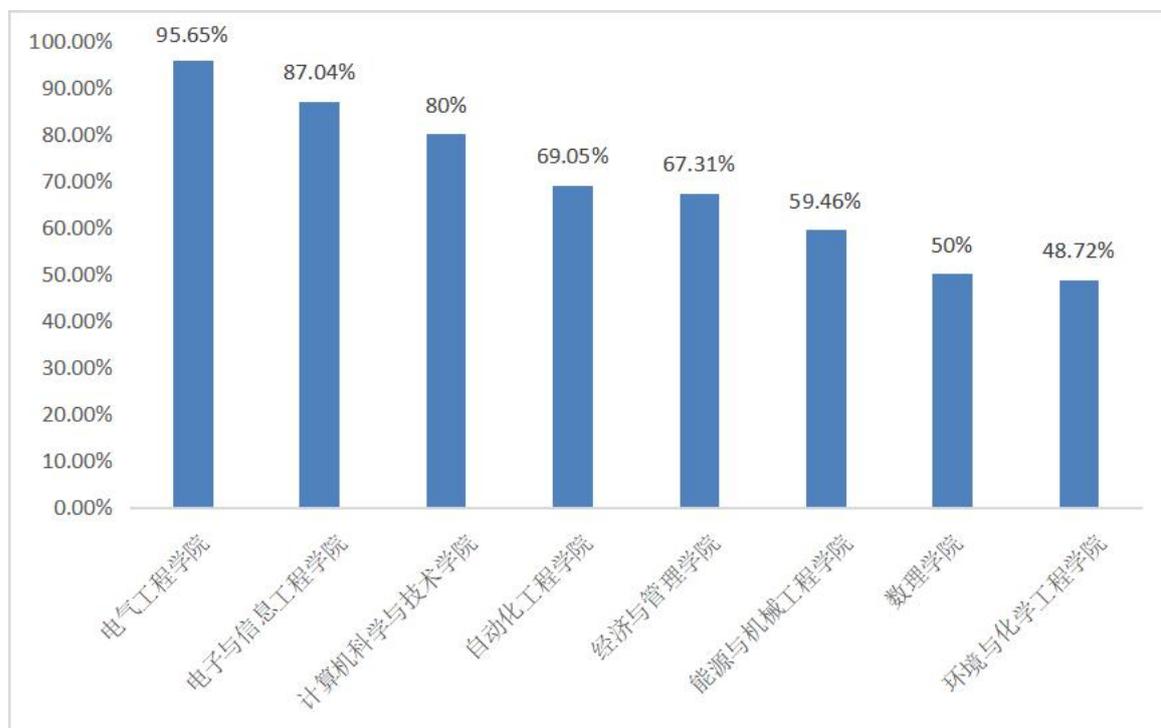


图 6-5 2019 届硕士毕业生各学院涉电行业就业率

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

### 三 就业分析

#### (一) 就业单位性质分布

国有企业成为大部分硕士毕业生的首要选择。2019届硕士毕业生中，国有企业占比为75.79%；国有企业、三资企业、中小企业、科研设计单位分别为75.79%、4.37%、3.37%、2.98%，这四类单位成为绝大部分就业生的选择。

表 6-2 毕业生不同就业单位性质分布

院系		能源与机械工程学院	环境与化学工程学院	电气工程学院	自动化工程学院	经济与管理学院	计算机科学与技术学院	电子与信息工程学院	数理学院	合计
生源总数	人数	77	54	143	87	54	26	57	6	504
国有企业	人数	54	18	131	68	33	24	51	3	382
	比例	70.13	33.33	91.61	78.16	61.11	92.31	89.47	50.00	75.79
三资企业	人数	2	11	0	2	6	1	0	0	22
	比例	2.60	20.37	0.00	2.30	11.11	3.85	0.00	0.00	4.37
中小企业	人数	5	4	0	1	7	0	0	0	17
	比例	6.49	7.41	0.00	1.15	12.96	0.00	0.00%	0.00	3.37
科研设计单位	人数	2	0	6	4	2	0	0	1	15
	比例	2.60	0.00	4.20	4.60	3.70	0.00	0.00	16.67	2.98
其他事业单位	人数	4	0	0	0	2	0	0	1	7
	比例	5.19	0.00	0.00	0.00	3.70	0.00	0.00	16.67	1.39
高等教育单位	人数	1	0	0	1	1	0	0	0	3
	比例	1.30	0.00	0.00	1.15	1.85	0.00	0.00	0.00	0.60
中等、初等教育单位	人数	1	0	0	0	0	0	0	0	1

位	比例	1.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20
其他企业	人数	5	6	0	6	1	0	2	0	20
	比例	6.49	11.11	0.00	6.90	1.85	0.00	3.51	0.00	3.97
其他	人数	0	0	0	2	0	0	0	0	2
	比例	0.00	0.00	0.00	2.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.40

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

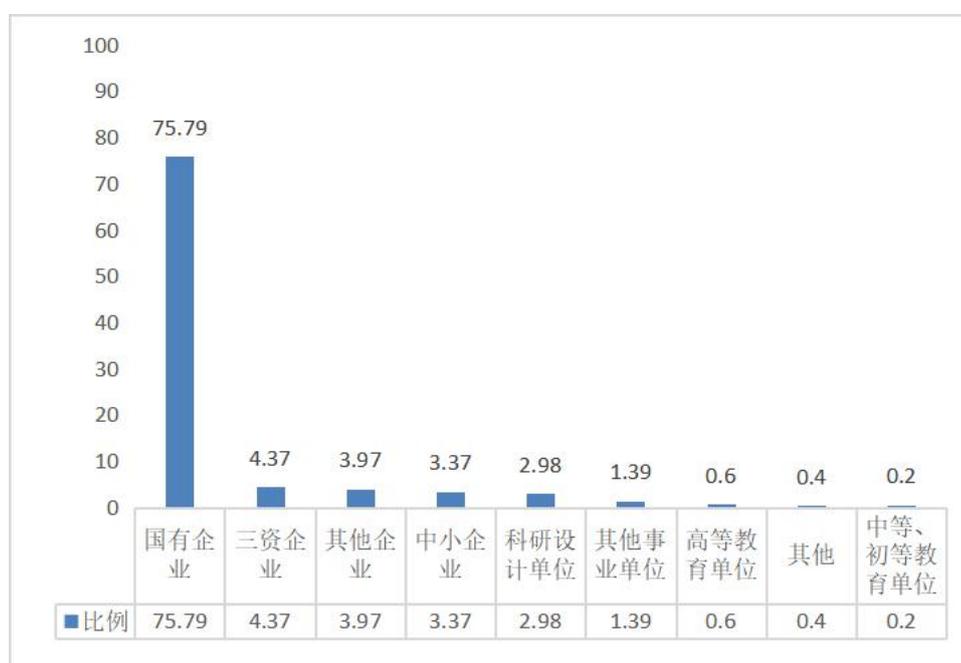


图 6-6 主要就业单位性质比例

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## （二）就业地区分布

从就业地区流向看，硕士毕业生就业分布于全国 23 个直辖市、省市及国外，大多数毕业生选择留在长三角地区工作，2019 届毕业生中，208 人选择在上海就业，占总人的 41.27%；296 人选择在外地或国外就业，占总人数的 58.73%。外地就业人数前四位分别为浙江省 60 人（11.90%），江苏省 60 人（11.90%），山东省 37 人（7.34%），安徽省 31 人（6.15%）。

表 6-3 就业地区分布

学院	能源与机械工程学院	环境与化学工程学院	电气工程学院	自动化工程学院	经济与管理学院	计算机科学与技术学院	电子与信息工程学院	数理学院	合计
就业人数	77	54	143	87	54	26	57	6	504
北京市	2	0	2	1	1	0	1	0	7
天津市	1	0	1	1	1	0	0	0	4
河北省	0	0	3	0	1	1	1	0	6
山西省	0	0	4	2	0	3	1	0	10
内蒙古自治区	1	0	0	0	0	0	0	0	1
辽宁省	0	1	0	0	0	0	0	0	1
上海市	37	38	45	37	22	7	18	4	208
江苏省	16	5	13	13	5	2	6	0	60
浙江省	4	1	24	11	11	4	5	0	60
安徽省	6	0	12	3	3	1	6	0	31
福建省	1	0	1	1	0	0	1	0	4
江西省	1	0	2	1	2	0	2	0	8

山东省	1	3	17	8	3	1	3	1	37
河南省	0	0	2	4	3	2	3	1	15
湖北省	3	1	0	1	0	1	1	0	7
湖南省	0	0	1	2	0	2	2	0	7
广东省	2	5	7	1	2	1	2	0	20
广西壮族自治区	0	0	4	0	0	0	0	0	4
重庆市	0	0	3	0	0	0	0	0	3
四川省	1	0	2	0	0	0	2	0	5
云南省	1	0	0	0	0	0	0	0	1
陕西省	0	0	0	1	0	0	1	0	2
甘肃省	0	0	0	0	0	0	1	0	1
国外	0	0	0	0	0	1	1	0	2

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

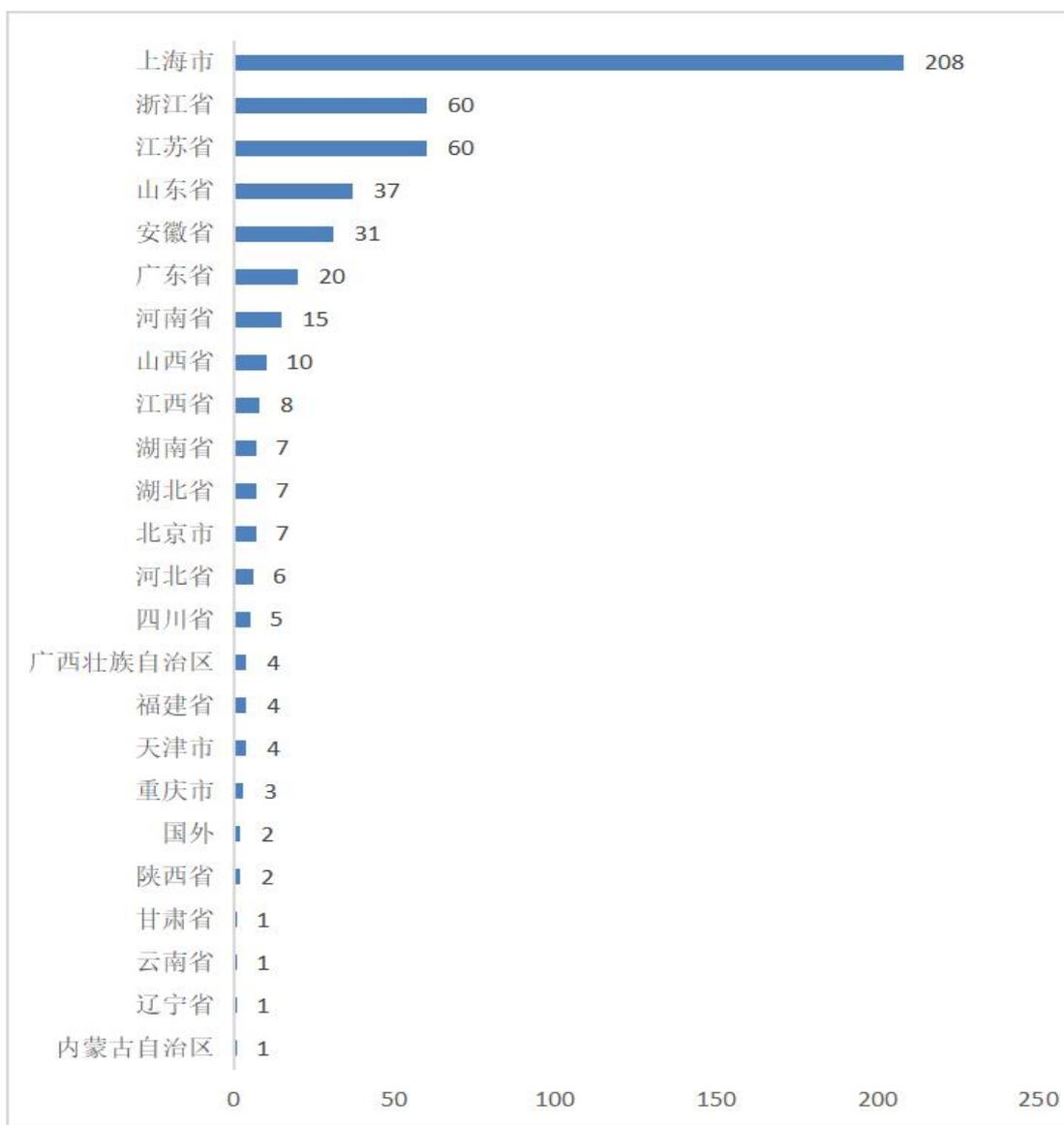


图 6-7 2019 届硕士毕业生就业地区分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

由上表和图可以看出，2019 届 504 名就业或升学的硕士毕业生就业分布于全国 23 个直辖市、省市或国外，分布较广。但相对来说，还是相对集中在上海、浙江、江苏等地，这个数据反映出本届硕士毕业生就业比较倾向经济发达地区。

### （三）就业职业分布

硕士毕业生就业职位主要为工程技术人员，共 280 人，所占比例为 55.56%；其次为“其他专业技术人员”，共 94 人，比例为 18.65%；第三为“生产和运输设备操作人员”，共 25 人，比例为 4.96%；第四为“科学研究人员”，共 13 人，比例为 2.58%。

表 6-4 就业职位分布

院系		能源与机械工程学院	环境与化学工程学院	电气工程学院	自动化工程学院	经济与管理学院	计算机科学与技术学院	电子与信息工程学院	数理学院	合计
工程技术人员	人数	45	20	102	54	25	10	20	4	280
	比例	58.44	37.04	71.33	62.07	46.30	38.46	35.09	66.67	55.56
其他专业技术人员	人数	15	8	8	19	11	9	22	2	94
	比例	19.48	14.81	5.59	21.84	20.37	34.62	38.60	33.33	18.65
生产和运输设备操作人员	人数	2	2	15	2	1	2	1	0	25
	比例	2.60	3.70	10.49	2.30	1.85	7.69	1.75	0.00	4.96
科学研究人员	人数	5	4	1	1	2	0	0	0	13
	比例	6.49	7.41	0.70	1.15	3.70	0.00	0.00	0.00	2.58
教学人员	人数	2	0	1	2	1	0	0	0	6
	比例	2.60	0.00	0.70	2.30	1.85	0.00	0.00	0.00	1.19
办事人员和有关人员	人数	2	0	0	1	3	0	0	0	6
	比例	2.60	0.00	0.00	1.15	5.56	0.00	0.00	0.00	1.19
商业和服务业人员	人数	0	2	1	1	2	0	0	0	6
	比例	0.00	3.70	0.70	1.15	3.70	0.00	0.00	0.00	1.19
金融业务人员	人数	0	0	0	0	0	1	1	0	2

	比例	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.85	1.75	0.00	0.40
科研岗位	人数	0	0	0	0	0	1	0	0	1
	比例	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	3.85	0.00	0.00	0.20
公务员	人数	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	比例	1.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20
经济业务人员	人数	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	比例	0.00	0.00	0.00	0.00	1.85	0.00	0.00	0.00	0.20
其他人员	人数	2	3	10	4	6	3	10	0	38
	比例	2.60	5.56	6.99%	4.60%	11.11	11.54	17.54	0.00	7.54

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

2019届硕士毕业生就业的专业对口率高。与单位签约学生中，专业的对口率达到95.83%，可以说大部分毕业生都可以做到学以致用，说明我校研究生培养与社会需求相一致。

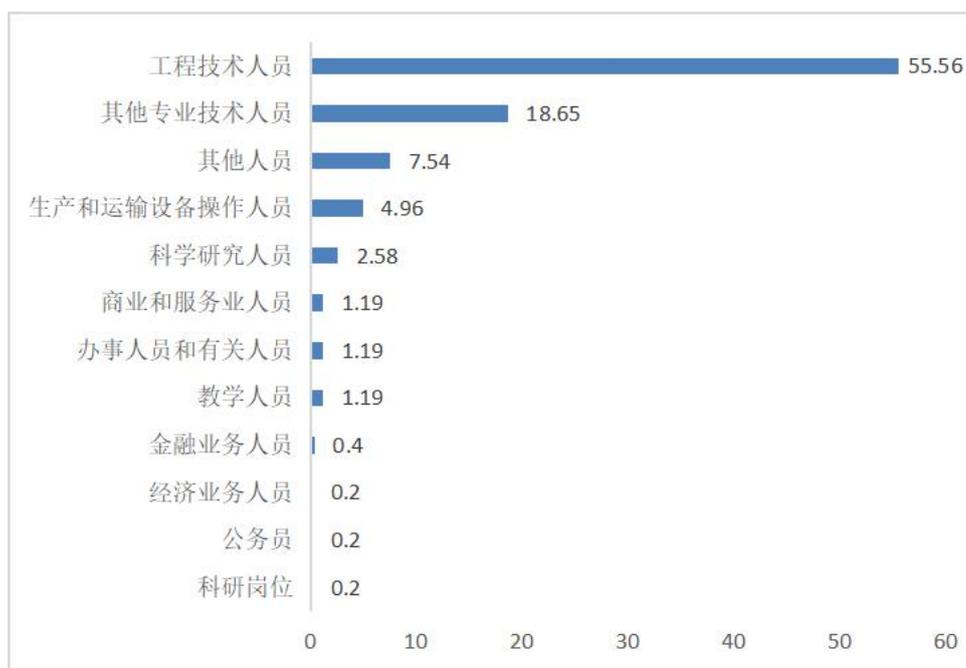


图 6-8 就业职位分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

#### （四）就业行业分布

我校硕士毕业生中，从事电力及相关工作的人数为 331 人，占比为 65.67%，主要为电力、热力、燃气及水生产和供应业。剩余行业中占前三位的是制造业 52 人（10.32%）、科学研究和技术服务业 27 人（5.36%）、建筑业 17 人（3.37%）。

表 6-5 就业行业分布

院系		能源与机械工程学院	环境与化学工程学院	电气工程学院	自动化工程学院	经济与管理学院	计算机科学与技术学院	电子与信息工程学院	数理学院	合计
生源总数	人数	77	54	143	87	54	26	57	6	504
电力、热力、燃气及水生产和供应业	人数	33	6	131	57	37	19	46	2	331
	比例	42.86	11.11	91.61	65.52	68.52	73.08	80.70	33.33	65.67
制造业	人数	20	15	0	9	4	3	1	0	52
	比例	25.97	27.78	0.00	10.34	7.41	11.54	1.75	0.00	10.32
科学研究和技术服务业	人数	9	9	3	4	0	0	1	1	27
	比例	11.69	16.67	2.10	4.60	0.00	0.00	1.75	16.67	5.36
建筑业	人数	2	1	3	6	3	0	1	1	17
	比例	2.60	1.85	2.10	6.90	5.56	0.00	1.75	16.67	3.37
信息传输、软件和信息技术服务业	人数	3	1	0	3	1	2	2	0	12
	比例	3.90	1.85	0.00	3.45	1.85	7.69	3.51	0.00	2.38
教育	人数	2	2	0	2	2	1	0	0	9
	比例	2.60	3.70	0.00	2.30	3.70	3.85	0.00	0.00	1.79
金融业	人数	0	1	0	2	0	1	1	0	5
	比例	0.00	1.85	0.00	2.30	0.00	3.85	1.75	0.00	0.99

水利、环境和公共设施管理业	人数	2	2	0	0	0	0	0	0	4
	比例	2.60	3.70	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.79
租赁和商务服务业	人数	0	0	0	0	3	0	0	0	3
	比例	0.00	0.00	0.00	0.00	5.56	0.00	0.00	0.00	0.60
交通运输、仓储和邮政业	人数	0	0	0	1	0	0	0	1	2
	比例	0.00	0.00	0.00	1.15	0.00	0.00	0.00	16.67	0.40
房地产业	人数	1	0	0	0	1	0	0	0	2
	比例	1.30	0.00	0.00	0.00	1.85	0.00	0.00	0.00	0.40
公共管理、社会保障和社会组织	人数	1	0	0	0	0	0	0	0	1
	比例	1.30	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00	0.20
批发和零售业	人数	0	0	0	0	1	0	0	0	1
	比例	0.00	0.00	0.00	0.00	1.85	0.00	0.00	0.00	0.20

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

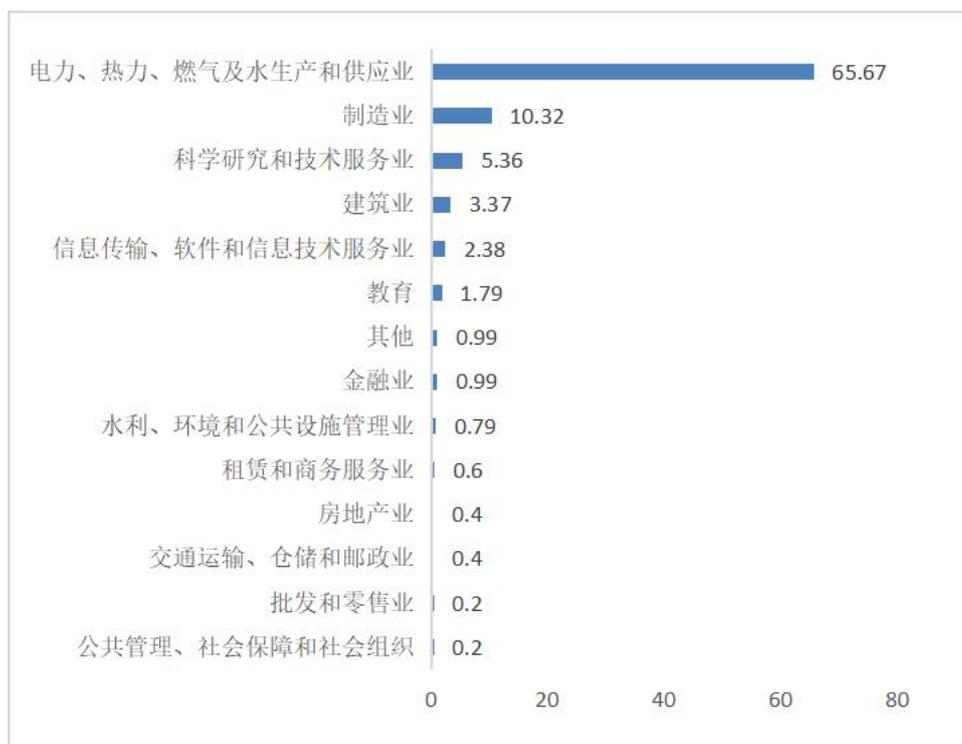


图 6-9 2019 届硕士毕业生就业行业分布

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

## （五）进沪就业情况

2019 届硕士毕业生共有 208 人在上海就业，占到毕业生总人数的 41.27%，其中 160 名非上海生源毕业生申请了上海市户籍，134 名毕业生通过非上海生源进沪工作的落户批复，通过率为 83.75%。这些同学普遍学习成绩优秀（综合成绩评定 B 等以上），曾获得专利授权、指定学术竞赛（挑战杯、数学建模、电子设计、大学生英语竞赛）市级以上奖项、各种荣誉称号（校优秀学生、优秀毕业生），或用人单位加分。

表 6-6 进沪就业情况

院系	总数	在上海就业	
		人数	比例
能源与机械工程学院	77	37	48.05%
环境与化学工程学院	54	38	70.37%
电气工程学院	143	45	31.47%
自动化工程学院	87	37	42.53%
经济与管理学院	54	22	40.74%
计算机科学与技术学院	26	7	26.92%
电子与信息工程学院	57	18	31.58%
数理学院	6	4	66.67%
合计	504	208	41.27%

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

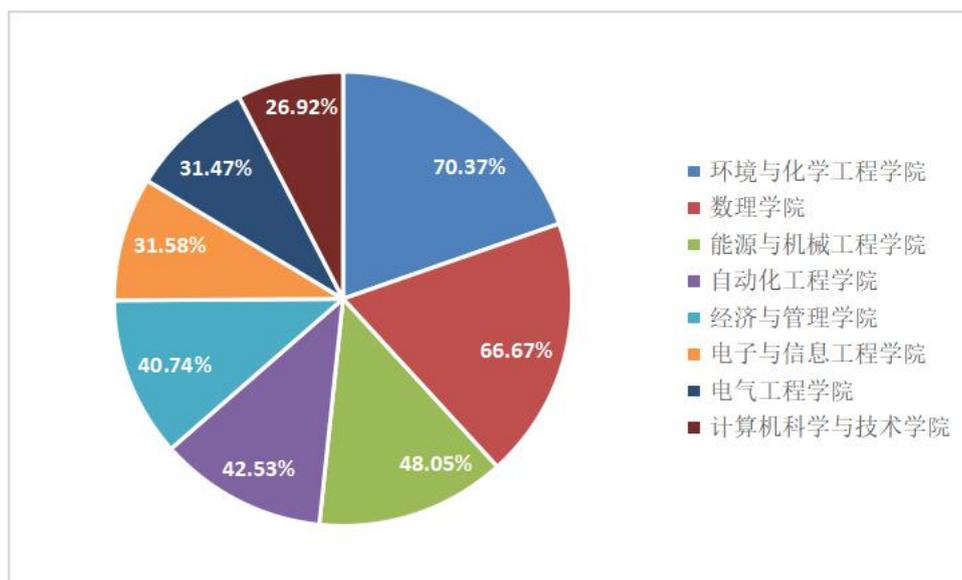


图 6-10 2019 届硕士毕业生进沪就业情况

数据来源：上海电力大学毕业生就业信息统计数据。

The page features decorative blue geometric shapes, primarily triangles and polygons, in the top-left and bottom-right corners. The shapes are in various shades of blue, from light to dark. The central area of the page is plain white.

上海电力大学 编制